

udelukke, for det er sådan en svær bedømmelse, når det kommer til stykket.

Det er ikke engang sikkert, at det antal virksomheder, ministeren nævner, og det antal virksomheder, som fru Kirsten Brosbøl nævner, selv om der var den her statistik, ville kunne give ligeløn.

Jeg er også overbevist om, at på de fleste af de virksomheder, der er tale om her, er der nok ligeløn, uanset om der er en statistik eller ej. Jeg stoler jo på, at fagforeningerne forhandler gode overenskomster hjem, så dér, hvor de virkelig er inde at forhandle overenskomster, er der nok også tale om ligeløn, og hvis der ikke er tale om ligeløn et sted, hvor fagforeninger er inde at forhandle overenskomst, så synes jeg altså, at fagforeningerne skulle se på, hvad de gør galt de steder. For den første betingelse er, at man forhandler det samme hjem til mænd og kvinder, når man forhandler overenskomst, og det er igennem forhandlingens vej, man skal opnå ligeløn. Det tror jeg ikke der er nogen der er uenige med mig i.

Kl. 15.45

Men jeg siger bare, at statistikkerne ikke hjælper, og derfor er vi ikke tilhængere af nogen af forslagene, men skulle vi vælge, så er det ministerens, der er mindst skadeligt.

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):** Der er indtil nu tre, der har bedt om ordet for korte bemærkninger. Det er først fru Kirsten Brosbøl.

(Kort bemærkning).

**Kirsten Brosbøl (S):**

Jeg synes, der var mange spørgsmål, man godt kunne stille på baggrund af ordførertalen, men først vil jeg bare gerne spørge Dansk Folkepartis ordfører, om han mener, vi har et ligelønsproblem i Danmark, for det kunne godt lyde lidt, som om ordføreren siger: Det er da o.k., at der er nogle forskelle mellem mænds og kvinders løn. Mener Dansk Folkeparti, at vi har et problem med ulige løn i Danmark?

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Der er jo nogle uforklarlige årsager til, at der er nogle tal, der siger, at der er ulige løn. Det har vi jo set, men samtidig har vi også set, at der er flere steder, hvor man har sagt, at man begynder at aflønne efter resultatløn, og i den forbindelse – når man aflønner efter resultatløn – er der stadig

væk tale om lige arbejde, men det er et spørgsmål om, hvorvidt nogle producerer mere. Så går man ind og snakker om resultatløn. Det også et bevis på, at tiden måske er løbet fra at lave statistikker. Det er helt andre ting, der skal til, for resultatløn giver netop ulige løn. Så skal man afskaffe al den resultatløn, der findes.

(Kort bemærkning).

**Kirsten Brosbøl (S):**

Nu er det jo kun lønforskelle, der alene er baseret på køn, der er problemet i virkeligheden. Jeg sagde også i min ordførertale, at der selvfølgelig er nogle af lønforskellene, der kan forklares. Jeg vil tro, at når man forhandler resultatløn, er det sådan noget med: Hvilken uddannelsesbaggrund har man? Hvor meget anciennitet har man? Hvilken erfaring har man, og hvor meget andet har man at byde på, som gør, at man kan forhandle noget givet hjem?

Det, som vi gerne vil bekæmpe med kønsopdelte lønstatistikker, er forskelle i løn, der udelukkende er baseret på køn. Mener Dansk Folkeparti, at vi har et sådant problem i Danmark?

Ordføreren sagde også, at han stoler på fagforeningerne. Nu er det jo sådan, at alle lønmodtagerorganisationerne faktisk i høringssvarene har sagt, at de mener, at det her er et meget nødvendigt redskab, for at de kan kontrollere, om ligelønsloven bliver overholdt. Har Dansk Folkeparti bemærket det, og gør det ikke noget indtryk på Dansk Folkepartis ordfører?

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

For lige at tage det sidste først: Jeg ved da godt, der er mange, der har sagt, at der er behov for en lønstatistik. Det er, fordi de har låst sig fast på, at de tror, en statistik kan løse de problemer, de har, og der er jeg bare af den opfattelse, at en statistik ikke kan løse de problemer.

Jeg erkender, at der er nogle problemer, men når man så begynder at se på, hvilken løn folk får, hvordan afgør man så, om den lønforskel, der er, skyldes, at det er kvinder og mænd? Hvordan kan man afgøre, at det er, på grund af at en person er en kvinde, at hun får mindre i løn? Der skal man igen ind og se på, hvilket arbejde vedkommende laver.

Vedrørende resultatløn, som jeg snakkede om før, kan der sagtens være kvinder, der arbejder sammen med mænd og laver det samme som dem, men kvinderne får mere i løn, end mændene