

Det eneste, vi sådan set bare har sagt til regeringen – det håber jeg i øvrigt at Venstres ordfører er enig i – er, at man ikke kan lave en ordning, der bygger på frivillig basis, for så ville det jo kun være kvinder i den fødedygtige alder, der som selvstændige ville melde sig ind i en sådan. Derfor må det være obligatorisk og omhandle alle, og det går jeg ud fra at Venstres ordfører er enig i.

(Kort bemærkning).

Inger Støjberg (V):

Jeg synes egentlig, at vi havde sådan et utrolig positivt klima, da vi diskuterede den her barselfond, og da vi forhandlede den. Og jeg kan også forstå, at hr. Thomas Adelskov er meget åben over for de sonderinger, som regeringen foretager.

Derfor glæder jeg mig også meget til, at regeringen, når vi når til februar, rent faktisk lægger nogle af de overvejelser frem, der er, når forligskredsen igen samles, og så håber jeg på, at vi får et lige så godt forhandlingsklima og debatklimate, som vi havde før, da det drejede sig om lønmodtagernes barselfond.

Men jeg vil gerne igen sige, at vi i Venstre er interesserede i, hvis det på nogen måde kan lade sig gøre, at lave en barselfond for selvstændige. Der er nogle problematikker, som gør sig gældende, som vi bliver nødt til at forholde os til. Det vil vi gøre til februar.

Så vil jeg i øvrigt sige, at det jo ikke kun er en barselfond, der gør, at man får flere eller færre selvstændige. Det er mange andre ting i hele iværksætterkulturen, og derfor er det jo også sådan, at regeringen rent faktisk har sat iværksætteri på dagsordenen og taget en lang række initiativer på det her felt. Så det er altså ikke kun en barselfond alene.

Men jeg er selvfølgelig positivt stemt over for de ideer og muligheder, som regeringen senere fremlægger til februar, og jeg glæder mig meget til den debat, vi skal have på det tidspunkt.

Den fg. formand (Lissa Mathiasen):

Tak til fru Inger Støjberg. Den næste ordfører er fru Kirsten Brosbøl.

Kirsten Brosbøl (S):

Det er ikke så tit, at vi i Socialdemokratiet er enige med regeringen i ligestillingspolitikken, men i dag må vi alligevel gøre en undtagelse og bakke op om et forslag fra regeringen omkring ligestilling, nemlig indførelsen af en barselfond eller

en barseludligningsordning for den del af arbejdsmarkedet, der endnu ikke er blevet dækket af de aftaler, som allerede er indgået af arbejdsmarkedets parter.

Barseludligningsordningen vil betyde, at kvinder i den fødedygtige alder helt klart får en forbedring i forhold til i dag og også mænd i det omfang, de tager barsel, fordi de nu ikke længere i samme grad vil være en økonomisk belastning for deres arbejdsgivere, når de går på barselorlov.

Virksomhederne bliver med barseludligningsordningen sikret en kompensation for den løn, de udbetaler til deres barslende medarbejdere. Det vil betyde, at der ikke længere er de samme økonomiske incitamenter til at vælge kvinder i den fødedygtige alder fra. Men desværre er der jo stadig væk i dag en overledighed blandt netop den gruppe kvinder, og det er primært det problem, som barseludligningsordningen skal medvirke til at løse.

Overordnet set vil barseludligningen også medvirke til at bryde det kønsopdelte arbejdsmarked og sikre en højere grad af ligeløn, men det er ikke, fordi den ordning vil løse alle ligestillingsproblemerne i Danmark, det er så langt fra tilfældet.

Der er en lang række andre ting, som vi i Socialdemokratiet gerne ville gøre for at fremme ligestillingen på arbejdsmarkedet. Det gælder ikke mindst at sikre mere barselorlov til mænd, som vi er helt overbevist om vil bidrage til, at vi også ad den vej bekæmper overledigheden blandt kvinder i den fødedygtige alder.

Men barseludligningsordningen er et stort skridt i den rigtige retning, og uanset hvor man ser det fra, så er det lovforslag, vi vedtager med et bredt flertal i Folketinget i dag, en forbedring.

Kl. 17.35

Vi lægger meget vægt på den proces, der har været forud for det her lovgivningsarbejde. Det er meget vigtigt for Socialdemokraterne, at vi har haft en proces, hvor arbejdsmarkedets parter i første omgang har fået muligheden for at lave deres egne ordninger i aftalesystemet. En stor del af arbejdsmarkedet er på den måde allerede i dag dækket af barseludligningsordninger, og det vil også fremover være muligt at oprette decentrale barseludligningsordninger. Det er på baggrund af det forarbejde, som arbejdsmarkedets parter har lavet, at vi kan stå med det her lovforslag i dag.

Vi er fuldt ud opmærksomme på, at der stadig væk er virksomheder, som ikke vil få en fuld