

Vi synes også, det er udmærket, at regeringen vælger at samle de forskellige tilfælde, hvor man kan få fri fra sit arbejde, og derfor vil vi selvfølgelig, hvis der opstår noget under udvalgsarbejdet, deltage i det, men overordnet set er vi bare parat til at stemme for lovforslaget nu.

Kl. 20.30

**Første næstformand (Svend Auken):**

Hr. Poul Henrik Hedeboe som ordfører.

**Poul Henrik Hedeboe (SF):**

Igen kunne SF's ordfører på området desværre ikke være til stede, og det passer jo meget godt lige præcis til det her forslag, for det er en ung familiefar, som passer børn, og vi snakker om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager.

Ganske kort skal jeg sige, at det her er implementering af EU-stof, og at samle rettighederne under én lov er absolut fornuftigt. Vi har også forstået, at det faktisk er rettigheder, som eksisterer nu, men der er så åbenbart sæt tvivl om det.

Vi har også set et lille faresignal ved, at vi går ind i den frie aftaleret, og det skal man passe på med.

Men vi kan som sådan ikke være imod forslaget her.

**Formanden:**

Så er det fru Line Barfod som ordfører.

**Line Barfod (EL):**

Selve det, at man samler nogle forskellige bestemmelser om ret til fravær fra arbejde i én lov, kan jo gøre det lidt nemmere for folk at se, hvad det er for nogle rettigheder, de har. Vi har forstået det sådan, at der ikke er nogen forringelser overhovedet i forhold til de nugældende rettigheder, og det er jo svært at være imod, at man så samler det i én lov, selv om man kan spørge, som nogle gør, om det er det, vi skal bruge tid på, men det gør vi jo indimellem på forskellige områder.

Så er der spørgsmålet om EU, og der er vi som flere andre ordførere selvfølgelig også betænkelige, hvis EU blander sig i aftalemodellen for det danske arbejdsmarked. Der er ikke umiddelbart fremlagt noget, der viser, at der skulle have været nogen problemer, nogen lønmodtagere, som ikke har haft de rettigheder, som man vil sikre dem med denne lov.

Altså, jeg må indrømme, at jeg heller aldrig har hørt om en arbejdsgiver, der sagde til en arbejdstager, at han ikke måtte tage fri fra arbejde og tage af sted øjeblikkeligt, hvis en i den nærmeste familie var kommet ud for en ulykke, akut sygdom, indlagt på sygehuset osv., men det kan være, at der kan fremlægges nogle eksempler på, at der er et konkret problem.

Som sagt har vi svært ved at se, at man kunne have noget imod, at man får skrevet de her rettigheder sammen i én lov.

**Formanden:**

Tak til fru Line Barfod. Så er det familie- og forbrugerministeren.

**Familie- og forbrugerministeren (Lars Barfoed):**

Jeg vil gerne takke for de bemærkninger, der er kommet fra ordførerne på forslaget. Jeg opfattede det sådan, at der er en bred tilslutning til forslaget her i Folketinget. Jeg vil gerne understrege, at selv om forslaget jo bliver fremsat som et nyt, selvstændigt lovforslag, er der jo tale om en videreførelse af den i øvrigt gældende lov.

I forhold til den gældende lov er der dog tale om to nydannelser. Den ene er, at force majeurebestemmelsen i EU's forældreorlovsdirektiv nu bliver implementeret ved lov. Den anden er, at de forskellige bestemmelser om ret til fravær fra arbejdet af familiemæssige årsager bortset fra barsel er sammenskrevet som én lov fra bunden, således at loven kan blive mere overskuelig, end hvis vi blot havde indskuddt en ny fraværsbestemmelse som ændring til den bestående lov.

Forslaget om implementering af force majeurebestemmelsen er fremsat, selv om det i vide kredse, herunder i regeringen, har været opfattelsen, at man igennem overenskomstnæssige aftaler og retspraksis har levet op til den bestemmelse i Danmark. Det er imidlertid regeringens holdning, at den tvivl, der har været rejst derom, ikke er acceptabel, og lovforslaget er fremsat, for at det skal kunne stå helt klart, at retstilstanden i Danmark er i overensstemmelse med forældreorlovsdirektivets bestemmelser.

Der har været fremsat en del ønsker om, at vi uddyber, hvad retten til fravær i force majeure-situationer indebærer. Der er det regeringens holdning, at formålet med implementeringen af force majeurebestemmelsen ved lov alene er at sikre, at bestemmelsen også omfatter lønmodtagere, som ikke er dækket af en kollektiv overenskomst på området.