

ne? Det er spørgsmålet, og derfor er et sundt og sikkert arbejdsmiljø ikke til salg.

Desværre må vi stadig væk konstatere, at alt for mange bliver syge af deres arbejde, at endnu flere kommer til skade som følge af arbejdsulykker, og at det ikke går den rigtige vej netop nu. Derfor er der mange gode grunde til, at vi ser arbejdsmiljøpolitikken noget efter i sømmene.

Beskæftigelsesministerens redegørelse om fremtidens arbejdsmiljø lægger op til nogle konkrete mål for forbedringer på fire prioriterede områder: ulykker, psykisk arbejdsmiljø, støj og muskel- og skeletbesvær.

Konkrete mål er jo godt. Man kan selvfølgelig godt diskutere, om de prioriteringer, der er lagt op til, er de rigtige, og om målene er ambitiøse nok, men det er ikke hovedsigtet med denne forespørgsel.

Derimod vil vi efterlyse beskæftigelsesministerens svar på, hvordan målene skal nås. Det nytter jo ikke noget, hvis man bare skriver nogle tal ned på et stykke papir og derefter beder til en eller anden gud om, at det går godt. Erfaringerne fra de første 4 år med den borgerlige regering viser desværre, at redskaberne ikke har stået mål med de mål, der var sat op for indsatsen. Med andre ord efterlyser vi initiativer fra beskæftigelsesministeren, der kan ændre prioriteringerne fra at være hensigtskræfter til at være forpligtende og realistiske mål.

Formanden:

Tak til hr. Jørgen Arbo-Bæhr. Så er det beskæftigelsesministeren for at besvare forespørgslen.

Besvarelse

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne indlede med at sige tak for denne forespørgsel om den fremtidige arbejdsmiljøindsats. Den giver mig mulighed for at fremlægge regeringens redegørelse om fremtidens arbejdsmiljø for Folketinget, en redegørelse, jeg er meget stolt over at kunne præsentere.

Stoltheden skyldes, at redegørelsen både hviler på et solidt fagligt grundlag og tager højde for den fremtidige arbejdsudvikling, samtidig med at dens prioriteringer støttes af et enigt Arbejdsmiljøråd.

Formålet med redegørelsen er at sikre en forpligtende arbejdsindsats med realistiske mål, netop hvad forslagsstillerne bag forespørgslen

efterlyser. I redegørelsen opstiller regeringen nemlig helt konkrete og forpligtende mål for arbejdsmiljøindsatsen, mål, som ikke bare forpligter regeringen, men også arbejdsmarkedets parter, for det er et fælles ansvar, at vi når de ambitiøse mål.

Bagefter vil der så blive målt på, om målene bliver indfriet. Kort sagt er det her jo en forpligtende arbejdsmiljøindsats.

Kl. 11.30

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er centralt for det enkelte menneskes arbejdsglæde og trivsel. I yderste konsekvens kan et dårligt arbejdsmiljø have fatale konsekvenser, f.eks. når en alvorlig arbejdsulykke får betydning for en hel families eksistens.

For virksomhederne er der også sund fornuft i et godt arbejdsmiljø. Glade, tilfredse og sunde medarbejdere er gode medarbejdere. Jo bedre arbejdsmiljø, des mindre nedslidning; jo færre arbejdsulykker, des færre sygefravær, og både sygefravær og arbejdsulykker koster virksomhederne dyrt på bundlinjen.

Men arbejdsmiljøindsatsen er også vigtig set i et bredere perspektiv, nemlig når det gælder om at øge udbuddet af arbejdskraft og fastholde de ældre på arbejdsmarkedet. Når der bliver flere ældre og færre yngre på arbejdsmarkedet, har vi brug for alle de hænder og hoveder, der er, og en af brikkerne i det spil er nemlig et godt arbejdsmiljø.

Det bliver også en af de store udfordringer i de kommende år at sikre, at flere med en anden etnisk baggrund får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, og vi skal have afklaret, om arbejdsmiljøet spiller en rolle i den forbindelse.

Hvad er det så for udfordringer, vi står over for i de kommende år? Hvad er det for forhold, en ny prioritering skal imødegå? Det er f.eks. den øgede globalisering og konkurrence, hvor vi må forvente en forøgelse i de kommende år. Globaliseringen fører bl.a., som vi allerede har set eksempler på, til outsourcing af både traditionel industriel produktion og standardiseret vidensarbejde. Det kan f.eks. være callcentre, som placeres i Indien.

Den øgede globalisering og konkurrence fører også til, at flere fra andre lande, ikke mindst fra de østeuropæiske lande, søger hertil for at arbejde i kortere perioder.

Den nye arbejdsmiljøprioritering skal også tage højde for den store vækst, vi oplever i servicesektoren og den hastige teknologiske udvikling f.eks. inden for kommunikationsteknologi,