

bioteknologi og nanoteknologi. Ikke mindst ny udvikling inden for informations- og kommunikationsteknologien forventes også at slå igennem i arbejdslivet i løbet af de næste 5 år.

Så er der selvfølgelig den demografiske udvikling med en stigende andel ældre og flere med anden etnisk baggrund, som den nye prioritering skal tage højde for.

Hvad betyder disse udfordringer så for arbejdsmiljøet? Udviklingen går trods alt ikke hurtigere, end at vi også i perioden frem til år 2010 fortsat vil have de arbejdsmiljøproblemer, vi har i dag. Men der vil også ske forandringer, og det, vi må forvente at se, vil være færre job i den traditionelle produktionsindustri. En del af disse job vil blive outsourcet, og vi vil få færre af de arbejdsmiljøproblemer, som typisk ses i industrien.

Vi vil få flere job præget af stillesiddende arbejde på grund af vækst i videns- og computerarbejde. Vi vil få flere job med psykiske belastninger på grund af øget arbejdsintensitet, stigende krav i arbejdet, mere flydende grænser mellem arbejde og privatliv, skiftende og skæve arbejdstider og hastige forandringer, alt sammen noget, der kan give risiko for udvikling af f.eks. stress.

Endelig kan den ændrede sammensætning af arbejdsstyrken med flere ældre og flere med anden etnisk baggrund få betydning for, hvordan arbejdsmiljøet påvirker de ansatte.

Når vi ser ud i fremtiden, kan vi altså pege på en række forskellige arbejdsmiljøproblemer, som alle har væsentlig betydning for sikkerhed og sundhed.

Hvorfor er det så, at vi skal prioritere mellem arbejdsmiljøproblemerne? De er vel alle sammen vigtige. Ja, det er de, men problemet er bare, at hvis vi ikke prioriterer, men prøver at gøre det hele på en gang, så får vi ikke en effektiv arbejdsmiljøindsats, og det skal vi have. En effektiv arbejdsmiljøindsats kræver efter min mening, at vi prioriterer blandt arbejdsmiljøproblemerne.

Kl. 11.35

Vi kan ikke gøre alting på en gang, så vi skal tage fat der, hvor problemerne er størst, vi skal opstille konkrete mål for, hvad vi vil opnå med arbejdsmiljøindsatsen, og vi skal bagefter kunne se, om vi har nået de mål, vi satte os. Vi skal hele tiden blive klogere på, hvad der virker, og hvad der ikke virker.

Vi skal have en prioritering, som er logisk, og som hviler på et solidt fagligt grundlag. Ellers

får vi ikke en fælles indsats, hvor arbejdsgiverne, de ansatte, arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet arbejder i samme retning.

Det er derfor utrolig vigtigt, at alle bakker op om den nye prioritering, og det gør de. Arbejdsmiljørådet er nået frem til en enig indstilling om prioriteringen, en prioritering, som jeg har kunnet gøre til regeringens politik i den redegørelse, jeg har forelagt Folketinget.

Det eksisterende handlingsprogram på arbejdsmiljøområdet og den nuværende prioritering udløb med udgangen af 2005. I 2002 indstillede parterne i enighed fire områder til mig, som skulle have høj prioritet frem til udgangen af 2005. Det kaldte jeg dengang for banebrydende nytænkning, og det synes jeg sådan set stadig det var. For første gang blev der opnået enighed om at fokusere på nogle bestemte problemer, og for første gang var der formuleret målbare mål for, hvad der skulle nås på de fire områder. Erfaringerne med at sætte ekstra spot på udvalgte områder synes jeg har været gode. Om vi kommer helt i mål, ved vi, når resultaterne foreligger ved udgangen af 2006.

Med redegørelsen om fremtidens arbejdsmiljø ligger der nu en ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, som skal gælde de næste 5 år.

Hvad er det så for områder, der skal være omdrejningspunktet for de næste 5 års arbejdsmiljøindsats? Det er arbejdsulykker, psykisk arbejdsmiljø, støj og muskel- og skeletbesvær.

Valget af disse fire områder hviler som nævnt på et solidt fagligt grundlag. Det er alle sammen arbejdsmiljøproblemer, der vil høre til blandt de væsentligste i den nærmeste fremtid. Desuden er det arbejdsmiljøproblemer, som er væsentlige i et beskæftigelsespolitisk perspektiv, fordi de er med til at slide folk ned, så de ikke kan fortsætte så længe på arbejdsmarkedet.

Med valget af disse fire arbejdsmiljøproblemer forventer vi, at arbejdsmiljøpolitikken kan bidrage til at forebygge arbejdsskader og sygefravær, forebygge erhvervsevnetab og arbejdsophør og fastholde ældre på arbejdsmarkedet. Samtidig bakker den nye prioritering op om sundhedspolitikken, ligesom vi har sikret overensstemmelse med prioriteringerne på EU-niveau.

Hvorfor er det så netop de fire områder, vi har valgt at prioritere?

Arbejdsulykker er med, fordi der er tale om et meget udbredt og alvorligt samfundsproblem. Der er stadig alt for mange, der kommer til ska-