

det er et symptom på, at vi har nogle problemer med, hvordan Arbejdstilsynet bliver i stand til at tackle de arbejdsmiljøproblemer, der er på byggeområdet.

Et andet af de problemer, som man kan sige lever sit eget liv uden tilstrækkelig opmærksomhed, er udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø. Det er jo problemer med vold, mobning, stress, psykisk nedslidning, som rammer stadig flere. Mere end hver femte, siger man, regner man med har stress af alvorlig karakter i det her samfund. Og samfundets udgifter på grund af stress og psykiske problemer udgør ca. 10 mia. kr.

Alligevel ser man en så godt som manglende indsats i forhold til de problemer, der er med hensyn til det psykiske arbejdsmiljø.

Det er slående, hvis man se på forholdene i Arbejdstilsynet, at kun ganske, ganske få er i stand til at tackle de her problemer med det psykiske arbejdsmiljø, altså arbejdspsykologer og den slags. Der er alt for få, som er i stand til at tackle de problemer.

Der, hvor man faktisk har kendskab til det psykiske arbejdsmiljø, er i vid udstrækning samlet i BST'erne og de andre arbejdsmiljørådgivere. Det er her, man har en ekspertise i at kunne tackle de her meget sammensatte problemer, som aldrig, eller så godt som aldrig bliver opfanget ved et screeningsbesøg på en time eller to.

Det er de problemer, som er en af fremtidens største udfordringer i arbejdsmiljøet, og som vi er nødt til at tackle, hvis vi skal undgå, at alt for mange mennesker bliver slidt ned psykisk i en alt for tidlig alder. Det koster sygedage, det koster førtidspensionering, det koster også samfundet, at folk er nødt til at forlade arbejdsmarkedet i en alt for ung alder.

De særlige problemer på det offentlige område er også et af de områder, som måske har været negligeret lidt for længe af den siddende regering. Der var en tidligere minister i SR-regeringen, som sagde, at hun var træt af, at det offentlige var storproducent af førtidspensionister. Problemet er, at det er det offentlige stadig væk.

Det er stadig væk sådan, at presset på de offentlige ansatte bliver større og større, at arbejdstempoet stiger, at medbestemmelsen er for lille, og at usikkerheden i ansættelsen bliver større, i takt med at flere og flere opgaver bliver udliciteret, udlagt i konkurrence, sådan at man ikke ved, hvem det er, der har arbejdet den næste dag eller den næste måned eller det næste år.

Det er her, der er behov for at det offentlige går forrest med hensyn til at sørge for, at arbejdet hverken er fysisk eller psykisk nedslidende. Fra Enhedslisten side har vi peget på, at der er behov for, at arbejdet på de områder fordeles, sådan at flere kommer i arbejde og færre bliver nedslidt af at arbejde for meget.

Til sidst vil jeg blot sige, at vi har brug for, at arbejdsmiljøpolitikken ses i en sammenhæng med den generelle beskæftigelsespolitik. Det er nødvendigt for, at vi kan bevare en arbejdsstyrke, hvor man er i stand til at være glad og gå på arbejde i rigtig, rigtig mange år i stedet for at blive slidt ned i en for tidlig alder.

Formanden:

Ja tak.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jeg vil så lige have lov at læse et forslag til vedtagelse op.

Kl. 11.55

Formanden:

Jamen tiden er jo gået.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Jamen det er uden for tiden at oplæse forslag til vedtagelse.

Formanden:

Værsgo.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Tak. Jeg vil på vegne af Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Idet Folketinget ser positivt på regeringens konkrete mål for forbedring af fremtidens arbejdsmiljø, opfordres regeringen til at give virksomhederne og de ansatte de nødvendige redskaber til at opnå målene:

- Det forebyggende arbejdsmiljøarbejde samt adgangen for alle virksomheder til arbejdsmiljørådgivning skal genopbygges gennem obligatorisk tilslutning til en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.
- Sikkerhedsarbejdet styrkes ved, at virksomheder med 5-9 ansatte skal etablere en sikkerhedsorganisation, enten alene eller sammen med andre mindre virksomheder.