

lede og fordele arbejdet og afskedige og ansætte, og det er også dem, der definerer det fleksible arbejdsmarked. En arbejdsmiljøpolitik handler om at sørge for, at arbejdet ikke går ud over menneskers liv, sundhed og helbred, så derfor er der brug for konkrete lovgivningsinitiativer i modsætning til hr. Jakob Axel Niensens tro på, at det hele bare handler om, hvad der sker oppe i hovedet på virksomhedslederen.

(Kort bemærkning).

Jakob Axel Nielsen (KF):

Nu er det jo en meget, meget bred debat, og vi kan også godt gribe fat i områder, hvor mange ting kan løses med konkret lovgivning. Men jeg målrettede min ordførertale mod det fleksible arbejdsmarked, og jeg må sige, at jeg slet ikke tror, hr. Jørgen Arbo-Bæhr rigtig har forstået, hvordan moderne virksomheder og virksomhedsledere tænker.

Senere i dag skal vi behandle et lovforslag om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber, altså europæiske andelsselskaber, og det kommer vi i hvert fald til at tale om senere i dag, når lovforslaget kommer på. Men man må forstå, at også på de store, moderne private virksomheder er det klart, at virksomhedslederne har ledelsesretten, men det sker i samarbejde med medarbejderne, fordi de godt ved, at hvis de skal have medarbejderne til at blive længe – og virksomhederne er interesserede i at fastholde gode, glade og motiverede medarbejdere – skal de give dem indflydelse på eget arbejde og ansvar for det.

Det har mange af de moderne virksomheder forstået. Men det skal udbredes meget bredere, og det er der, jeg vil hen, når jeg siger, at det ikke skal være sådan, at man går fra ilden i asken, blot fordi man fylder eksempelvis 60 eller 62.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Det kan formanden helt bekræfte. Så går vi til den næste korte bemærkning, og det er fru Lone Møller.

(Kort bemærkning).

Lone Møller (S):

Nu er jeg ikke et sekund i tvivl om, at hr. Jakob Axel Nielsen brænder for at være med til at lave forbedringer på arbejdsmiljøområdet, for det kunne man jo høre. Hr. Jakob Axel Nielsen var ved at lade sig rive med, og det er jo en forudsætning for, at der kan ske noget. Men man bliver nogle gange lidt ked af det, når man i rigtig,

rigtig mange år har talt om tingene og prøvet at få parterne til at løse problemerne i fællesskab, men kan se, at det går meget langsomt.

Det, vi ser nu, er rent faktisk, at der dukker nye, massive arbejdsmiljømæssige problemer op, som vi ikke rigtig har nogen redskaber til at håndtere, og derfor vil jeg spørge: Bekymrer det ikke hr. Jakob Axel Nielsen, at kun 22 pct. af de virksomheder, der er blevet screenet af Arbejdstilsynet som niveau 2- og 3-virksomheder, har fået rådgivningspåbud? Viser det ikke, at redskabet ikke er godt nok, men trænger til et eftersyn, så screeningerne måske kunne strammes op?

(Kort bemærkning).

Jakob Axel Nielsen (KF):

Fru Lone Møllers spørgsmål og kommentarer giver i virkeligheden anledning til mange bemærkninger, men lad mig starte med at sige, at der er mange konkrete ting, man kan gå i gang med, og der er også nogle ting, man kan lovgive om, hvis man mener det giver de bedste resultater.

Kl. 13.10

Med hensyn til screeningerne er der en proces i gang nu. Der er ansat 140 ekstra mennesker i Arbejdstilsynet til at gennemføre screeningerne, men man kan stadig ikke gøre det fra den ene dag til den anden, og derfor må vi have tillid til, at den prioritering, som Arbejdstilsynet har foretaget, er den mest fornuftige, når det gælder om at komme frem til de mål, vi har fastlagt her fra Folketingets side.

Så vil jeg godt give en kommentar til bemærkningen om, at der er blevet talt meget om tingene. Det er rigtigt, at nogle af tingene vedrørende det fleksible arbejdsmarked er der blevet talt meget om, jeg tror, vi aldrig nogen sinde vil stoppe med at tale meget om det, fordi det hele tiden kan udvikles og hele tiden kan blive bedre.

Jeg havde rent faktisk en meget interessant samtale med en journalist fra Foreningen af Offentligt Ansatte ...

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Den må vi vente med at høre om til senere, for tiden er udløbet. Så er det fru Lone Møller for den anden korte bemærkning.

(Kort bemærkning).

Lone Møller (S):

Lad os komme bort fra talen, for så kan jeg stille et konkret spørgsmål.