

(Kort bemærkning).

Jakob Axel Nielsen (KF):

Hvor frygteligt det end er, når der sker bare én dødsulykke, så bliver jeg nødt til at sige, at det jo ser mærkeligt ud, at det går ned i 2001, 2002 og 2003 for så pludselig at stige i 2004. Det kan godt være en statistisk tilfældighed, for hvorfor skulle det så ikke også være steget i 2003, hvis det var fru Anne Baastrups argumenter, der skulle være årsagen? Hvorfor skulle det så ikke også være steget i 2003? Det synes jeg vi for sagens alvors skyld skylder at få analyseret tilbunds gående.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Så går vi videre i ordførerrækken, og den næste er den radikale ordfører hr. Martin Lidegaard.

Martin Lidegaard (RV):

At sikre et godt arbejdsmiljø er måske en af de vigtigste indsatser, man kan gøre for Danmarks udvikling. Det er et område, der er meget nært relateret til udviklingen på socialområdet og udstødelsen af arbejdsmarkedet. Det er en diskussion, som handler om vores trivsel i hverdagen. Vi tilbringer jo rigtig mange timer, de af os, der er i arbejde, på arbejdspladsen. Det er tæt relateret til sundhed, og endelig er det også relateret til den overordnede diskussion, som handler om at sikre fastholdelsen af mennesker på arbejdsmarkedet.

Lad mig starte med at sige, at den radikale ordfører ikke kan være til stede i dag, og derfor skal jeg fremføre følgende på hendes vegne:

Det Radikale Venstre er enig i de målsætninger, som arbejdsmarkedets parter har udpeget i forhold til arbejdsmiljøområdet frem til 2010. Vi er indstillet på at leve op til vores ansvar og bidrage til, at de målsætninger kan nås gennem et samarbejde med alle partier, der er interesserede i det, ikke mindst regeringen og Dansk Folkeparti, som vi har indgået forlig med på dette område.

I øjeblikket er der noget, der tyder på, at nogle af måltallene desværre går den forkerte vej. Det er sådan, at vi er ved at give arbejdsmiljøforliget et serviceeftersyn og diskutere, om der skal ske nogle ændringer, og jeg vil gerne sige, at de forhandlinger går Det Radikale Venstre ind til med et meget åbent sind. Men jeg vil gerne her løfte sløret for nogle områder, som vi gerne vil kigge på i forbindelse med det serviceeftersyn, vi skal have.

En af målsætningerne er jo, at vi skal opnå en nedgang på 10 pct., hvad angår skader på grund af det psykiske arbejdsmiljø. Vi tror, at det psykiske arbejdsmiljø er et område og et problem, der vokser i disse år; det er stressrelaterede sygdomme, og det er psykiske sygdomme, som vi på mange andre indikatorer kan se er et voksende problem i Danmark. Derfor tror vi, at det er et område, vi skal have et særligt fokus på og måske også gøre en særlig indsats for.

Et andet område, vi er meget optagede af, er den offentlige sektor. Vi har desværre kedelige tal for arbejdsmiljøet i den offentlige sektor. Det er et af de områder, vi ikke har grund til at være stolte af som politikere, det gælder så vel den kommunale som den statslige sektor. Det skal vi kunne gøre bedre, og det er muligt, at vi her skal til at kigge på nogle nye og mere målrettede instrumenter.

Endelig er der den diskussion, der har fyldt meget i salen i dag, nemlig diskussionen om virkemidler. Her vil jeg gerne sige, at vi går åbent ind i en diskussion om, hvorvidt der skal nye virkemidler til for at nå de målsætninger – hvorvidt der skal justeres. Vi synes ikke, at det her er et område, hvor man på forhånd skal afvise noget som helst og da slet ikke af ideologiske årsager.

Hvis det er sådan, at udviklingen fortsætter med at gå den forkerte vej – det bliver spændende at få tallene for 2005 – bliver vi selvfølgelig nødt til også i forligskredsen at kigge på, hvad der så skal til. For hvis der er en ting, der ligger De Radikale på sinde, er det, at vi som minimum i hvert fald opnår de målsætninger, vi i fællesskab har sat os.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Vi går videre i ordførerrækken. Den næste er SF's ordfører, fru Anne Bastrup.

Anne Bastrup (SF):

Den her diskussion er i virkeligheden en diskussion om fremtidens velfærd: hvordan vi alle sammen kan få den velfærd, der består i et godt og sundt arbejdsliv; en diskussion om, hvordan vi får råd til fremtidens velfærd. Alle forskere er enige om, at det psykiske arbejdsmiljø bliver et af de aller mest centrale arbejdsmiljøproblemer i fremtiden.

Forskerne, også de, der har lavet forarbejdet til handleplanen frem til 2010, er enige om, at fremtidens arbejdsmarked efter al sandsynlighed vil bringe et generelt øget pres på det psyki-