

SCE-selskaber, og medarbejderne i disse selskaber om medarbejdernes medindflydelse.

Lovforslaget sikrer, at der skabes ordninger for information, høring og medarbejderindflydelse i nyoprettede SCE-selskaber. Herudover sikrer forslaget, at den eksisterende ret til medarbejderindflydelse, som medarbejderne har i de nationale selskaber, der fusionerer med et europæisk selskab, ikke indskrænkes.

Medarbejderne sikres en ret til information, høring og medindflydelse, og lovforslaget fastsætter bl.a. procedurer for indgåelse af en aftale om medarbejderindflydelse, nedsættelse af et medarbejderrepræsentationsorgan og bestemmer, hvilke kompetencer og beføjelser dette organ skal have.

For Venstre er det centralt, at lovforslagets indhold ligner gældende regler om medarbejderindflydelse i europæiske aktieselskaber, de såkaldte SE-selskaber, og dermed undgås forskelsbehandling mellem SCE-selskaber og andre typer af selskaber.

Venstre ser med tilfredshed på, at lovforslaget ikke går videre end EF-direktivets indhold, og dermed sikres en tilnærmelse til den danske model, hvor vi normalt ordner arbejdsmarkedsforhold via overenskomster mellem arbejdsmarkedets parter, ikke via detailreguleret lovgivning.

Derfor støtter Venstre lovforslaget.

Carsten Hansen (S):

Jeg kan faktisk fuldt ud tilslutte mig det, Venstres ordfører, hr. Erling Bonnesen, sagde. Vi lægger jo også vægt på og har en fælles forståelse af, at vi snakker minimumsimplementering. Jeg har bemærket mig, at SALA og Landbrugsrådet er sure over, at de skal til at udlevere referater af bestyrelsesmøder osv., men jeg synes faktisk, der er nogle ganske udmærkede begrundelser for det i høringssvaret.

Jeg var en lille smule bekymret over det, FTF havde sendt ind om 10-ugers-fristen, i forbindelse med at man skulle oprette et fællesorgan på tværs i organisationen, men med de bemærkninger, der er til høringssvaret, om, at det først gælder fra den dag, man har fået etableret det, og man har fået det ud, så man faktisk kan gå meget længere, vil jeg sige, at der føler vi os ganske godt dækket ind – også af den fælles forståelse, vi har i Folketinget, af, at det er minimumsimplementering, det er arbejdsmarkedslovgivning og implementering på den vis, der gælder, så vi støtter forslaget.

Og jeg skal huske at sige, at det skulle jeg også meddele på Det Radikale Venstres vegne og på Enhedslistens vegne.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Tak for det, det var tre ordførere på en gang. Vi går videre i ordførerrækken til Dansk Folkepartis ordfører, hr. Bent Bøgsted.

Bent Bøgsted (DF):

Der kan man jo se, hvor få partier der egentlig er brug for herinde i Folketinget.

Lovforslaget skal sikre, at medarbejderne får information og høring, og samtidig sikre ordningen om medbestemmelse, som medarbejderne har ved stiftelse af et europæisk andelsselskab, et SCE-selskab.

Lovforslaget betyder, at der fastsættes regler for måder, hvorpå medarbejdernes indflydelse sikres, og det vil sige navne på de juridiske personer, antallet af medarbejdere i de forskellige medlemsstater og antallet af medarbejdere i de juridiske personer.

Der fastsættes forhandlingsprogram for, hvordan medarbejderrepræsentanter vælges, og hvor mange der vælges.

Dansk Folkeparti har ingen indvendinger mod forslaget, og vi kan støtte forslaget.

Ole Sohn (SF):

Jeg skal bare undtagelsesvis erklære mig enig med hr. Bent Bøgsteds redegørelse og meddele, at SF også støtter forslaget.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne takke for tilslutningen til lovforslaget og vil naturligvis under den videre behandling uddybe de temaer, som måtte ønskes i udvalgsbehandlingen.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.