

penge, og der er også fra Beskæftigelsesministeriets side sat ind over for denne her gruppe.

Derfor kan vi se, at der er en rigtig god udvikling i befolkningen. Vi kan også se, at der er opbakning til det, som vi laver, og at vi kan komme videre.

Det glæder mig jo også at kunne konstatere i bemærkningerne, at Det Radikale Venstre citerer Venstres formand så meget, at de også tager udpluk fra hans tale på Venstres landsmøde 2005. Det kan ikke andet end lige få mig til at tænke, at det næsten så vil sige, at vi kan regne med at få stor opbakning til de initiativer, som kommer på netop dette område fremover.

Jeg må så antage, at når netop dette beslutningsforslag er fremsat, så er det, fordi man ikke vil bakke helt fuldstændigt op om regeringens linje. Det gør Venstre, det må jeg sige, og derfor bliver jeg nødt til at slutte, som jeg begyndte:

Dette beslutningsforslag bakker Venstre ikke op om.

(Kort bemærkning).

Morten Østergaard (RV):

Jeg vil gerne spørge, om Venstre finder det tilfredsstillende, at den private sektor står for 85 pct. af fremgangen i indvandreres beskæftigelse over de sidste 10 år, og om det er tilfredsstillende for Venstre, at når en tredjedel af alle dem, der er beskæftiget i Danmark, arbejder i den offentlige sektor, så gælder det kun for hver femte indvandrer. Burde det offentlige ikke gå foran?

(Kort bemærkning).

Anne-Mette Winther Christiansen (V):

Jeg vil helst se, at det er et parløb. Jeg er yderst tilfreds med, at det private har så godt et fodfæste og har fået så mange i arbejde hos sig. Jeg synes ikke, det skal være et mål alene, at det offentlige skal have så mange ind, at man i hvert fald kan sige, at vi skal øge mængden af ansatte for at kunne højne niveauet.

Men jeg ønsker, at vi kommer så langt som overhovedet muligt, og jeg er glad for, at vi har taget så mange uddannelsestiltag og så mange tiltag på beskæftigelsesområdet, at det jo netop kommer. For det er jo en udvikling, vi er inde i, det er ikke noget, der er i stagnation overhovedet.

(Kort bemærkning).

Morten Østergaard (RV):

Når det så netop er sådan, at det for Venstre åbenbart er vigtigst, at de private trækker det

store læs, synes jeg jo, også når vi har en integrationsminister, som ved enhver given lejlighed taler varmt om begrebet mangfoldighedsledelse, at det med hensyn til Danmarks Statistik, som har den her service, der hedder cpr-opgørelse – man har endda lavet en lille pjecé om det, som virksomhederne kan benytte, hvis de ønsker at udøve mangfoldighedsledelse i ordets egentlige forstand – var relevant, at man overvejede, om ikke det var rimeligt for nu at fremme initiativerne, siden man nu overlader ansvaret til de private, at sige: Det behøver vi ikke at have et gebyr på, det behøver vi ikke at have en afgift på, der kan Danmarks Statistik bidrage til integrationen.

De virksomheder, der går foran og trækker læsset, og som i øvrigt står for 80 pct. af fremgangen, skal ikke også betale for at kunne udøve den mangfoldighedsledelse.

Var det ikke et initiativ, som på en relativt nem og meget handlingsorienteret måde kunne være med til at fremme om ikke andet så i hvert fald den private sektors fortsatte ansættelse af flygtninge og indvandrere?

(Kort bemærkning).

Anne-Mette Winther Christiansen (V):

Nej, det kan jeg ikke bakke op om.

Den fg. formand (Birthe Skaarup):

Så går vi videre i ordførerrækken, og næste ordfører er hr. Troels Ravn.

Troels Ravn (S):

Mangfoldighed er et positivt ladet ord, og det her beslutningsforslag fra Det Radikale Venstre er da også et både sympatisk og nødvendigt forslag i sit indhold og i sin hensigt.

At alle offentlige arbejdspladser forpligtes til at indføre en handlingsplan for mangfoldighedsledelse, herunder at have konkrete målsætninger for udviklingen i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk og foretage en årlig opfølgning herpå, er et godt initiativ.

Kl. 15.55

At sociale klausuler anvendes til fremme af mangfoldighedsledelse hos virksomheder, der samarbejder med det offentlige, er ligeledes godt og nødvendigt.

Socialdemokraterne ønsker at integrere borgere med en anden etnisk baggrund end dansk på arbejdsmarkedet. Vi bekæmper diskrimination, vi arbejder for ligestilling.