

mer forskellige synspunkter frem. Der bliver forskellige måder at løse problemerne på, og det er alt sammen med til at skabe ny fremgang.

Staten bør gøre noget for at sikre, at en medarbejdergruppe, nemlig de etniske medarbejdere, også er repræsenteret, og det kan gøres på mange måder. Dette spørgsmål er allerede højt på dagsordenen, og det er sådan, at vi ikke kan støtte det, der ligger i forslaget her med udarbejdelse af handlingsplaner, hvor der er en række bestemte kriterier – jeg tror, at hr. Jesper Langballe kaldte det for kvotering. Det er ikke noget, som Det Konservative Folkeparti kan arbejde med.

Der er allerede afsat penge på det her område via satspuljen, og derfor forventer vi, at det kan være med til at løse problemerne. Vi er imod de administrative byrder, som disse handlingsplaner vil give virksomhederne.

Så synes jeg, at det her er på sin plads at påpege, at skal man se virksomheder, som gennemfører det her på en ordentlig og god måde, ja, så skal man jo henvende sig i en lang række private virksomheder, som har opdaget de store ressourcer, der er til stede hos medarbejdere med anden etnisk baggrund, som både er gode til at løse problemerne, til at leve op til virksomhedens ønske om at løse problemerne med kvalitet og til at sikre dynamik på arbejdspladsen. Arbejdspladsen afspejler dermed den udvikling, der sker i samfundet generelt. De impulser får man jo gennem ansættelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund.

Vi siger altså nej til dette forslag om mangfoldighedsledelse i det offentlige.

**Den fg. formand (Birthe Skaarup):**

Næste ordfører, hr. Kamal Qureshi.

**Kamal Qureshi (SF):**

Det er jo et meget simpelt forslag fra De Radikale, der jo langt hen ad vejen ligger på linje med det forslag, som SF har fremsat i nogle lignende udgaver tidligere. Så uden at gå for meget i detaljer med de enkelte dele af det, er det jo indlysende, at det er til fordel for alle, at vi får flere dele af den danske befolkning repræsenteret i medarbejderstaben. Og det er jo også helt bemærkelsesværdigt, at mange private virksomheder har gennemført tiltag, som man endnu har til gode at gennemføre i det offentlige som sådan. Nogle steder er man længere fremme end andre steder.

Fra SF's side vil det være hensigtsmæssigt, at man lærer af det private erhvervsliv med hensyn til at få mangfoldighedsledelse ind ved ansættelse af medarbejdere og lignende.

Jeg kan også forstå på ministerens udtalelser, at regeringen også er optaget af den dagsorden, og at man også bruger en lang række værktøjer for netop at imødekomme en bedre rekruttering og en bedre sammensætning af medarbejderstaben i det offentlige.

Så diskussionen handler reelt set ikke om, sådan som jeg hører ministeren, at vi er uenige om intentionen, eller at vi er uenige om målsætningen, men nærmere om, hvilke redskaber man skal bruge for at nå den.

SF vil gerne støtte forslaget, sådan som det foreligger, og vi ser frem til, at nogle af de ideer, der ligger i forslaget, bliver brugt i ministerens videre arbejde.

**Den fg. formand (Birthe Skaarup):**

Og så den næste ordfører, hr. Jørgen Arbo-Bæhr.  
Kl. 16.25

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Jeg synes jo, at det er fornøjeligt, at vi kan have et forslag, som handler om integration, uden at det er et forslag, som handler om, hvordan man økonomisk set kan straffe mennesker, som ikke er i stand til at få sig et arbejde.

Jeg synes også, at det forslag, der ligger fra De Radikale, bør støttes. Det indeholder nogle elementer, som allerede her har fået en meget positiv modtagelse med hensyn til at sikre, at man på de enkelte offentlige arbejdspladser dagligt arbejder med at få et fornuftigt antal ansatte med anden etnisk herkomst end dansk.

Jeg mener i øvrigt også, at spørgsmålet om sociale klausuler er en væsentlig del af det bidrag, man fra det offentliges side kan yde for at sikre, at man ikke alene inden for enkeltområder, men at man inden for alle områder har en etnisk ligestillingspolitik. Så på den baggrund er der nogle positive elementer i det her forslag. Enhedslisten kan selvfølgelig støtte det.

Vi mener samtidig, at der måske er et behov for, at vi generelt set ser på, hvad det egentlig er for nogle problemer, der er gældende både på de private og de offentlige arbejdspladser, så vi kan sikre, at flere flygtninge og indvandrere kommer ind på arbejdsmarkedet.

Spørgsmålet om diskrimination ved ansættelser og afskedigelser er et problem, som man oplever, når man kommer ud og snakker med folk,