

Skillelinjen går så bare der, at der er nogle her i Folketinget, som har den opfattelse, at fordi de synes, at fædrene skal tage mere orlov, så skal fædrene gøre det, uanset om familien selv synes det eller ej. Det er altså sådan en vi ved bedreholdning, som man har. Jeg vil kalde det en formynderisk holdning til tingene.

Det er da klart, at det nok ville betyde, at flere fædre ville tage del i orloven, hvis man øremærkede de 12 uger til faderen, men der er jo også mange, som alligevel ikke ville gøre det.

Hvad ville konsekvensen så være af det her forslag? Det ville være mindre frihed for familierne, og det ville også betyde, at børnene ikke i det første år ville være så meget hjemme sammen med en af deres forældre, som de er nu.

Beslutningsforslaget betyder mindre frihed til familierne, og det betyder samtidig, at man stjæler tid fra børnene, fordi de ikke længere er så meget sammen med deres mor og far, som de ellers ville have været. Så det er dårligt for børnene, og det stjæler valgfrihed fra familierne.

Så har jeg vist mere end antydnet, at regeringen ikke kan støtte beslutningsforslaget. Vi går ind for fleksibilitet og valgfrihed for familierne, og vi vil gerne understøtte, at fædre tager mere orlov. Den målsætning er vi enige i, men vi synes, at det er noget, de selv skal bestemme i familierne, ikke noget, vi skal pålægge dem.

Kl. 14.25

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):

Der er foreløbig fire korte bemærkninger. Den første er fra fru Elisabeth Geday.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Nu synes jeg, at regeringen sender et meget klart signal ved ikke at have regeringens ligestillingsminister i salen, når vi diskuterer den her sag, som jo ikke alene handler om familierne, men i høj grad også om kvinders ligestilling.

Og jeg vil bare lige citere professor Nina Smith, som jo tidligere, sidste år, sagde, at barsellovgivningen fra 2002 er gået hen og blevet en ren katastrofe for ligestillingen, for faktum er jo altså, at far i gennemsnit tager ca. 3 ugers barsel, mens mor tager ca. 45 uger. Det er jo det, der er virkeligheden.

Derfor kunne jeg godt tænke mig, at ministeren lige ganske kort om ikke andet så lod, som om han skulle være ligestillingsminister, og inte-

resserede sig lidt for de problemer, der er med hensyn til kvinders overledighed og den manglende repræsentation af kvinder blandt ledere. Og endelig vil jeg gerne høre, hvad ministeren har tænkt sig at gøre ved den stadig voksende lønforskel mellem mænd og kvinder.

(Kort bemærkning).

Familie- og forbrugerministeren (Lars Barfoed):

Jeg synes da, det er spændende, at fru Elisabeth Geday nu finder anledning til, at vi her midt under debatten om barselorlov og om, hvorvidt Folketinget skal tvinge familierne til at indrette sig på en bestemt måde, afbryder forhandlingerne og i stedet for vil have, vi skal diskutere ligestilling på arbejdspladserne, og hvad vi kan gøre ved, at kvinders løn ikke er så høj som mændenes, og at kvinder ikke i samme grad bliver promoveret til at være chefer som mændene. Det synes jeg er en spændende diskussion.

Det, regeringen bl.a. har gjort og jo med Folketingets tilslutning, er, at vi er ved at gennemføre en barseludligningsordning, således at vi fordeler udgifterne mellem arbejdsgiverne til barselorlov for på den måde at skabe bedre ligestilling for kvinderne og ikke mindst skabe et bedre incitament til, at man forfremmer kvinder til chefer udeomkring på arbejdspladserne. Så det lovforslag – som jeg jo ved at bl.a. fru Elisabeth Geday støtter, fordi det jo er et lovforslag, vi sådan set har udarbejdet sammen og lavet en aftale om – er virkelig, synes jeg, et godt skridt på vej til kvinders ligestilling.

Det synes jeg er et vigtigt mål, og det er et mål, som hele regeringen står bag, selvfølgelig også ligestillingsministeren, som ikke er i salen, simpelt hen fordi det her lovforslag nu engang vedrører mit ministerområde og ikke ligestillingsministerens.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Så skal jeg bare spørge ministeren, om han så ikke anerkender, at der monstro er en sammenhæng mellem det faktum, at far kun tager ca. 3 ugers barsel og mor tager ca. 45 eller 43 ugers barsel, og de ligestillingsproblemer, kvinderne oplever på arbejdsmarkedet, sådan som det i øvrigt er dokumenteret i beslutningsforslaget, og at en øremærkning af de 12 ugers barsel til far eventuelt kunne rette op på den skævhed.