

2.3. Lempeligere fradrag for arbejdsindkomst for efterlønsmodtagere med en lav timeløn

Efter de gældende regler foretages der fradrag i efterlønnen for arbejde efter de samme principper, som gælder for fradrag i dagpenge, herunder reglerne om supplerende dagpenge og timeoverførsel, det vil sige efter et time-for-time-princip, således at efterlønnen i den enkelte uge nedsættes med 1/37 for hver times faktiske arbejde.

Hvis efterlønsmodtagerens arbejdstid ikke kan kontrolleres ved arbejdsgiverens registreringer eller i øvrigt efter de gældende regler ikke kan anses for kontrollabel, foretages fradraget dog ved at omregne indtægten fra arbejdet til timer ved at dividere indtægten med den til enhver tid gældende omregningsssats (173,24 kr. (2006-niveau)). Efterlønnen i den enkelte uge nedsættes med 1/37 for hver time, der er fremkommet efter omregning af indtægten.

De nærmere regler for, hvornår et arbejde anses for at være kontrollabelt, er fastsat i bekendtgørelse nr. 966 af 8. november 2001 om supplerende dagpenge.

Reglerne om fradrag er de samme – uanset om timelønnen er høj eller lav.

Den timeløn, som efterlønsmodtagere opnår ved supplerende arbejde, er i de fleste tilfælde højere end efterlønsatsen pr. time, og de gældende fradragsregler rummer derfor også for de fleste et incitament til at have supplerende arbejde i efterlønsperioden. Men for efterlønsmodtagere med en lav timeløn er den økonomiske gevinst pr. arbejdstime forholdsvis beskedent, og de har derfor mindre incitament til at arbejde i efterlønsperioden.

Med henblik på at øge lavtlønnedes incitament til at arbejde i efterlønsperioden, foreslås det derfor, at der indføres et lempeligere fradrag for arbejde, hvor timelønnen ligger under den til enhver tid gældende omregningsssats, således at der sker fradrag for det antal timer, der fremkommer ved at dividere arbejdsindtægten med den til enhver tid gældende omregningsssats. En person med en timeløn under omregningsssatsen vil dermed få fradraget et mindre beløb pr. arbejdstime end i dag. I praksis sker det ved, at medlemmet får fradrag for færre timer, end den pågældende har arbejdet. Lavtlønnede får således et mindre fradrag og mere udbetalt af deres efterløn.

For lavtlønnede efterlønsmodtagere, som har et arbejde, hvor arbejdstiden ikke er kontrollabel, sker der allerede efter de gældende regler omregning af lønnen til timer forud for fradraget i efterlønnen. Det foreslås derfor, at reglen alene kommer til at omfatte indtægter fra arbejde med en kontrollabel arbejdstid.

Det foreslås videre, at der alene foretages et lempeligere fradrag for de første 30.000 kroners lønindtægt (2007-niveau) i et kalenderår. Beløbet reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Indtægter herudover fradrages efter de almindelige regler. Beløbsgrænsen skal imødegå, at lavtlønnede får en højere samlet indkomst ved valg af efterløn med supplerende indkomst fra deltidsarbejde end ved fuldtidsarbejde.

Med henblik på at sikre, at reglerne om det lempelige fradrag ikke skal kunne udnyttes ved, at en efterlønsmodtager arbejder i mange timer til en meget lav timeløn, herunder at den pågældende arbejder fuld tid ved siden af efterlønnen, foreslås det, at der fastsættes en mindstegrænse for timelønnens størrelse, og at der ikke kan udbetales efterløn, hvis den faktiske arbejdstid for fuldtidsforsikrede overstiger 29,6 timer i en uge eller for deltidsforsikrede overstiger 4/5 af medlemmets gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før overgangen til efterløn.

Det foreslås, at timelønnen mindst skal svare til højeste dagpengesats på timebasis (92,30 kr. (2007-niveau)). En timeløn, der er lavere end dette beløb, ansættes i fradragsmæssig henseende til at udgøre højeste dagpengesats på timebasis. Herved sikres, at der ikke kan opnås fradragsmæssig fordel ved at arbejde i stort omfang til en meget lav timeløn.

Det foreslås endelig, at beløbet på de 30.000 kr. (2007-niveau) nedsættes forholdsmæssigt i de kalenderår, hvor medlemmet indtræder i eller udtræder af efterlønsordningen.

Reglerne om det lempeligere fradrag for arbejdsindtægter er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 e).

2.4. Opgørelse af og fradrag for skattebegünstigede pensionsordninger, der udbetales mellem det fyldte 60. år og efterlønsalderen

Efter de gældende regler foretages der fradrag for pension på grundlag af den indberettede værdi af pågældendes pensionsformue ved det fyldte 60. år. Ved løbende udbetaling af pension foretages der fradrag for den årlige ydelse.

Som hovedregel har oprettelse af nye pensionsordninger, indbetalinger af bidrag/præmie og rentetilskrivninger efter 60-års-dagen efter gældende ret ikke betydning for pensionsfradraget. Tilsvarende har ophævelse af pensionsordningen eller negativ rentetilskrivning efter 60-års-dagen heller ingen betydning.

Når efterlønsalderen hæves, vil aldersgrænsen for udbetaling af skattebegünstigede pensionsordninger