

blive hævet/justeret tilsvarende, dels for at sikre overensstemmelse mellem efterlønsalderen og lovgivningens øvrige ordninger for tilbagetrækning, dels for at sikre, at der ikke utilsigtet sker et mindre fradrag i efterlønnen ved, at de skattebegunstigede ordninger udbetales før efterlønsalderen.

Skatteministeren vil senere fremsætte lovforslag om nye regler for aldersgrænsen for udbetaling af pensioner. Ifølge velfærdsaftalen skal ændringerne gælde for nytegnede ordninger. Det betyder, at der i princippet vil gå op til 44-45 år, før der for alle er overensstemmelse mellem aldersgrænserne i efterlønsreglerne og pensionsbeskatningsreglerne.

På langt sigt er der ingen problemer med hensyn til fradrag i efterløn, men i en lang overgangsperiode vil det være nødvendigt med regler, der sikrer, at man ikke ved at hæve sin pension før efterlønsalderen kan nedbringe eller helt undgå fradraget.

Forslaget om at hæve efterlønsalderen gør det nødvendigt at ændre reglerne for opgørelse af beregningsgrundlaget for pensionsfradrag. Dette skal ses i sammenhæng med reglerne om det tidligst mulige tidspunkt for udbetaling af pension uden særlig skattemæssig konsekvens (afgift på 60 pct.).

Hensigten er at sikre, at man ikke kan undgå pensionsfradraget ved at hæve pensionsordningen efter 60-års-dagen, men før overgangen til efterløn. Indbetalinger og rentetilskrivninger efter 60-års-dagen vil også medføre fradrag, fordi pensionsformuen fra 2019 bliver indberettet umiddelbart før den forhøjede efterlønsalder.

Det foreslås derfor, at opgørelsen af beregningsgrundlaget for pensionsfradrag ved efterlønsalderen tillægges pensionsbeløb, som er udbetalt i overensstemmelse med den pågældende pensionsordnings aldersvilkår efter det 60. år, men inden efterlønsalderen. Pengeinstitutter mv. får pligt til at oplyse om udbetalinger fra sådanne pensioner i forbindelse med indberetningen af pensionsformuen ved efterlønsalderen. Reglerne om opgørelse af pensionsformuen, indberetning, fradragsberegning, herunder lempeligere pensionsfradrag ved opfyldelse af den såkaldte 2-års-regel, mv. vil i øvrigt finde anvendelse.

Efter gældende regler om fradrag i dagpenge foretages der fradrag for udbetaling fra en løbende arbejdsmarkedspensionsordning. Fradraget sker ved, at pensionsbeløbet omregnes til timer ved brug af den gældende omregningsats.

For at sikre, at pension, der har medført fradrag i dagpenge, ikke også vil medføre fradrag i efterlønnen, foreslås det videre, at opgørelsen af beregningsgrundlaget for pensionsfradrag ved efterlønsalderen ikke

tillægges udbetalinger fra pensionsordninger, i det omfang pensionsordningen har medført fradrag i udbetalte dagpenge efter medlemmets fyldte 60. år, men inden efterlønsalderen.

Pengeinstitutter mv. vil have pligt til at indberette udbetalinger fra disse ordninger.

Udbetalinger fra private og arbejdsgiverrelateret kapitalpensionsordninger og private ratepensionsordninger eller private løbende livsvarige pensionsordninger medfører ikke fradrag i dagpengene. Der vil således ikke være mulighed for fradrag i både dagpenge og efterløn for den samme pensionsudbetaling af denne karakter.

Det foreslås endvidere, at direktøren for Arbejdsdirektoratet efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om udmøntningen af bestemmelsen. Der skal herunder fastsættes regler for, hvorledes udbetalinger fra en løbende pensionsordning fordeles ud på den maksimale efterlønsperiode samt regler om opgørelsen af fradrag for udbetaling af en løbende arbejdsmarkedspensionsordning i perioden efter det fyldte 60. år men inden efterlønsalderen, hvis pågældende har modtaget dagpenge i perioden.

Reglerne om pensionsfradraget er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 74 k).

3. Styrkede jobmuligheder for de ældre

3.1. Ophævelse af den forlængede dagpengeret for de 55-59-årige

Som et led i styrkelsen af de ældres beskæftigelsesmuligheder foreslås det, at reglerne om en forlænget dagpengeret til de 55-59-årige ophæves.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om forlængelse af dagpengeperioden til 4 år for de over 60-årige, forslagene om ret og pligt til aktivering af de 58-59-årige, forslaget om en særlig løntilskudsordning for de over 55-årige, jf. forslaget til § 2, nr. 1, om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt forslaget om en seniorjobordning, jf. det samtidigt fremsatte forslag til lov om seniorjob.

Efter de gældende regler kan et medlem, der ved udløbet af dagpengeperioden er fyldt 55 år, og som ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn, få forlænget sin dagpengeret frem til efterlønsalderen (i dag 60 år) for herefter at gå på efterløn.

Forslaget indebærer, at et medlem ikke længere kan »trække sig tilbage« på dagpenge som 55-årig, fordi dagpengeretten er sikret frem til efterlønsalderen, men at medlemmet må optjene ret til en ny dagpengeperiode ligesom alle andre.