

Forslaget indebærer derfor også, at medlemmer, hvis dagpengerebet ophører, inden de når efterlønsalderen, uden at de har genoptjent dagpengerebet, ikke vil kunne få dagpenge frem til overgangen til efterløn. De vil derfor få ret til et tilbud om et seniorjob efter lov om seniorjob, jf. det samtidigt fremsatte forslag til lov om seniorjob.

Et medlem, der ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn, vil have ret til at gå på efterløn, selv om medlemmet på grund af manglende genoptjening af dagpengerebet ikke har ret til dagpenge ved overgangen til efterløn. Det gælder også for medlemmer, der er omfattet af seniorjobordningen, jf. det samtidigt fremsatte forslag til lov om seniorjob. Ingen står derfor over for at miste retten til efterløn på grund af ophævelse af reglerne om den forlængede dagpengerebet.

Reglerne om ophævelsen af den forlængede dagpengerebet for de 55-59-årige er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 9, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 55).

3.2. Ophævelse af den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige

Efter de gældende regler kan et medlem, der er fyldt 60 år, højst få dagpenge i 30 måneder (2½ år). Perioder med dagpenge forud for det 60. år medregnes i de 30 måneder.

Mange medlemmer har på grund af reglerne om den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige opbrugt deres dagpengerebet, når de fylder 60 år, og overgår derfor til efterløn på 60-års-dagen.

For at sikre de ældre de samme vilkår som andre i dagpengesystemet, foreslås det, at dagpengeperioden for de over 60-årige forøges fra 2½ år til 4 år, dvs. at dagpengeperiodens længde bliver den samme for alle.

Reglerne om ophævelsen af den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 9, (arbejdsløshedsforsikringslovens § 55).

3.3. Særlig løntilskudsordning for personer over 55 år

For at styrke jobmulighederne for ældre foreslås det, at der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indføres en særlig løntilskudsordning for personer, der er over 55 år, og som har modtaget arbejdsløshedsdagpenge i sammenlagt 12 måneder eller har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i sammenhængende 12 måneder.

Der er tale om en objektiv ordning. Opfylder den ledige og virksomheden de fastsatte betingelser, har de ret til at aftale en ansættelse med løntilskud i virksom-

heden. Der skal ikke foretages en visitation af den ledige, og staten eller kommunen i jobcenteret skal ikke fastsætte størrelsen af løntilskuddet eller varigheden af løntilskudsperioden. Myndigheden skal således ikke foretage en vurdering efter § 22, stk. 3, af den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Løntilskuddet pr. time fastsættes til 90,14 kr. (pr. 1. januar 2006), hvilket svarer til højeste dagpengesats på timebasis, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Løntilskudsperioden aftales mellem den ledige og virksomheden og kan højst være sammenhængende 6 måneder.

Bestemmelserne indsættes i lovens kapitel 12, og der vil derfor kunne ydes støtte under ansættelsen efter reglerne i lovens kapitel 14 til hjælpemidler og mentor.

Løntilskudsordningen supplerer den eksisterende løntilskudsordning. Efter en ansættelse med det særlige løntilskud vil personen kunne få tilbud efter de gældende løntilskudsregler hos samme eller anden arbejdsgiver.

Det foreslås endvidere, at der indføres en tilsvarende særlig løntilskudsordning for udlændinge over 55 år, der er omfattet af integrationsloven, som er berettiget til at modtage introduktionsydelse, og som har modtaget introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder.

Reglerne om den særlige løntilskudsordning for dagpenge, kontanthjælps- eller starthjælpsmodtagere over 55 år er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 2, nr. 1, (§§ 67 a - 67 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats) og § 7.

Reglerne om den særlige løntilskudsordning for introduktionsydelsesmodtagere over 55 år er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 3, nr. 1, (§ 24 b i integrationsloven) og § 7.

3.4. Afskaffelse af fritagelse for aktivering af 58-59-årige

Med henblik på yderligere at styrke jobmulighederne for de ældre ophæves den eksisterende særregel om, at ældre ledige kan fritages for aktivering.

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan de regionale arbejdsmarkedsråd ud fra en konkret vurdering af gruppen af ledige på 58 og 59 år og behovene på det regionale arbejdsmarked fastsætte retningslinier for at fravige pligten til aktivering for 58 og 59-årige, der vil kunne opfylde betingelserne for at gå på efterløn ved deres fyldte 60. år. På bag-