

grund af retningslinierne kan arbejdsformidlingen efter en konkret og individuel vurdering fritage fra aktivering.

Det foreslås, at denne regel ophæves, således at der bliver ret og pligt til aktivering for alle 58-59-årige på linie med andre ledige.

Reglerne om afskaffelse af fritagelse for aktivering af 58-59-årige er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 2, nr. 2, (§ 91, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats) og § 6, stk. 5.

4. Andre elementer (uden for velfærdsreformen)

4.1. Justeringer i efterlønsordningen

Siden efterlønsreformen i 1999 har der fra forskellige sider været fremsat ønsker om justeringer, forklaringer og administrative lettelser i efterlønsreglerne, fordi elementer i de gældende regler har vist sig uhensigtsmæssige eller administrativt besværlige. De fleste af de stillede forslag om justeringer i efterlønsordningen har således tidligere været stillet under en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, som blev nedsat efter folketingets vedtagelse af V10 i november 2003. Arbejdsgruppen støttede i enighed forslaget under punkt b, mens der ikke var enighed om de øvrige forslag.

Der foreslås følgende justeringer i efterlønsreglerne:

- a. *Automatisk udstedelse af efterlønsbevis*
- b. *Udlægning af kompetence til a-kasserne til at give tilladelse til drift af selvstændig virksomhed inden for 400 timer pr. år*
- c. *Regelfastsættelse af den eksisterende suspensionsordning ved selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse*
- d. *Justeringer i reglerne om tilbagebetaling af indbetalte efterlønsbidrag*

a. Automatisk udstedelse af efterlønsbevis

Efter de gældende regler kan et efterlønsbevis tidligst udstedes med virkning fra det tidspunkt, hvor a-kassen har modtaget en ansøgning herom. I en række tilfælde får medlemmet slet ikke søgt om et efterlønsbevis eller får ikke ansøgt om beviset, fra det tidspunkt, hvor beviset kan udstedes. Det kan få konsekvenser bl.a. i forhold til opfyldelse af 2-års-kravet, dvs. kravet om mindst 3.120 timers arbejde inden for mindst 2 år, som giver mulighed for en højere efterlønsats, lempeligere pensionsfradrag og optjening af skattefri præmie.

Det foreslås, at et medlem, der opfylder betingelserne for at få udstedt et efterlønsbevis, får det udstedt automatisk uden forudgående ansøgning, medmindre

medlemmet overgår til efterløn samtidig med, at medlemmet opfylder betingelserne for at få udstedt efterlønsbeviset.

Forslaget indebærer, at ingen mister retten til efterløn eller andre rettigheder, der er knyttet til ansøgningsstidspunktet for efterlønsbeviset. Medlem og a-kasse undgår en del administration, og antallet af sager om manglende ansøgning og bevisdato minimeres.

Med henblik på så vidt muligt at automatisere udstedelsen af efterlønsbevis foreslås endvidere, at nogle af de sagsbehandlingskridt, som a-kasserne efter de gældende regler skal foretage i forbindelse med udstedelsen, udskydes til tidspunktet for overgangen til efterløn.

I dag skal a-kassen ved udstedelse af beviset opgøre medlemsperioder og efterlønsbidragsbetaling (anciennitetskravet), beskæftigelseskrav, pensionsformue og beregningsgrundlag i forhold til beregningen af en efterlønsats. A-kassen skal endvidere påse, at medlemmet står til rådighed.

Det foreslås, at a-kassen fremover alene skal opgøre anciennitetskravet og beskæftigelseskravet. A-kassen har i dag allerede alle oplysninger til opgørelse af anciennitetskravet. Oplysninger om løn og indkomst mv. vil på sigt kunne trækkes fra e-Indkomstregisteret til brug for opgørelsen af beskæftigelseskravet. A-kassen skal herudover påse, at medlemmet står til rådighed. Medlemmer, der ved bevisudstedelsen er i beskæftigelse, modtager dagpenge eller aktiveringsydelse, antages at stå til rådighed.

I nogle bevissager, herunder i forhold til selvstændige, vil der fortsat kunne være behov for at indhente oplysninger fra borgeren, fx regnskaber, rådighedserklæring, raskmeldinger i forbindelse med sygdom osv.

Efter forslaget er det således alene retten til efterløn, der afgøres med beviset. Den endelige satsberegning, pensionsopgørelse og resterende rådighedsvurdering skal herefter foretages ved overgangen til efterløn. Der indføres dog adgang til, at bevismodtagerne i op til 3 måneder efter at have modtaget efterlønsbeviset kan sikre efterlønsatsen ved at anmode a-kassen om en satsberegning. Den beregnede sats bliver herefter et tillæg til beviset. Medlemmet vil altid kunne søge vejledning i a-kassen om retten til efterløn, beregning af sats, pensionsfradrag, rådighed mv.

Reglerne om automatisk udstedelse af efterlønsbevis er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (§ 74 b i arbejdsløshedsforsikringsloven).