

## F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

*b. Udlægning af kompetence til a-kasserne til at give tilladelse til drift af selvstændig virksomhed inden for 400 timer pr. år*

Det foreslås, at kompetencen til at træffe afgørelse om ret til efterløn samtidig med drift af en selvstændig virksomhed efter den såkaldte 400-timers ordning udlægges til a-kasserne i første instans. Ændringen indebærer udelukkende, at afgørelser i første instans flyttes fra Arbejdsdirektoratet til a-kasserne. Der sker ingen materielle ændringer i reglerne.

I hovedparten af sager efter arbejdsløshedsforsikringsloven træffer a-kassen den første afgørelse over for et medlem. Det gælder fx også i de øvrige sager om drift af selvstændig virksomhed samtidig med efterløn (de gældende 18½-times- og 962-times-ordninger). A-kassens afgørelse kan påklages til Arbejdsdirektoratet, og afgørelsen skal indeholde en klagevejledning. I vejledning nr. 19 af 4. marts 2005 om almindelige krav til arbejdsløsheds-kassernes sagsbehandling og afgørelser, er kravene til a-kassernes sagsbehandling og afgørelser nærmere beskrevet. A-kasserne er desuden underlagt Arbejdsdirektoratets almindelige tilsyn.

Reglerne om udlægning af kompetencen til at give tilladelse til drift af selvstændig virksomhed inden for 400 timer pr. år er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 14, (§ 74 g i arbejdsløshedsforsikringsloven).

*c. Regelfastsættelse af den eksisterende suspensionsordning ved selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse*

Efter de gældende regler er der ikke udtrykkelig hjemmel i lov eller bekendtgørelse til, at et medlem kan træde ud af efterlønordningen for at drive selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og senere genindtræde i ordningen. I praksis er der imidlertid givet mulighed for at »suspendere« efterlønnen i en periode, hvor medlemmet driver selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, således at efterlønsudbetalingen kan genoptages, når medlemmet senere opfører helt eller delvist med driften.

Praksis fremgår af den daværende arbejdsministers svar på spørgsmål rejst under behandlingen af efterlønreform (L 174 1998/99, spørgsmål 28 ad 5) og af Arbejdsdirektoratets rundskrivelse nr. 75/03.

Ændringen indebærer, at der tilvejebringes udtrykkelig lovhjemmel til, at der kan fastsættes regler om, at efterlønnen stoppes (»suspenderes«) i en periode, hvor et medlem driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse for senere at kunne udbetales igen, hvis betingelserne herfor er opfyldt. Regelfast-

sættelsen bevirker ingen materielle ændringer i forhold til gældende praksis.

Den foreslåede regel svarer i princippet til, at en efterlønsmodtager, der har lønarbejde på fuld tid, ikke samtidig får udbetalt efterløn.

*d. Justeringer i reglerne om tilbagebetaling af indbetalte efterlønsbidrag*

Efter de gældende regler kan et medlem anmode sin a-kasse om at få indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt. Bidraget skal som hovedregel overføres til en arbejdsmarkedspensionsordning, medmindre medlemmet ikke har eller ikke kan indbetale til en sådan ordning. I så fald skal bidraget indbetales til en bestående eller nyoprettet privat ordning. Hvis medlemmet har nået efterlønsalderen, har fået tilkendt førtidspension, eller tilbagebetalingsbeløbet ikke overstiger 7 gange dagpengesatsen, udbetales beløbet dog kontant.

De gældende regler om overførsel af tilbagebetalte efterlønsbidrag til en arbejdsmarkedspensionsordning eller, hvis en sådan ikke haves, til en privat pensionsordning, kan betyde, at nettoværdien af tilbagebetalte efterlønsbidrag, på grund af beskattningen af tilbagebetalingsbeløbet på tidspunktet for udbetalingen fra pensionsordningen, bliver mindre end nettoudgiften til indbetalte efterlønsbidrag efter skattefradrag.

Det foreslås, at medlemmet kan få tilbagebetalte efterlønsbidrag indbetalt på en pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens kapitel 1 eller en udenlandsk pensionsordning efter eget valg. Forslaget om, at den udenlandske pensionsordning kan vælges frit, er begrundet i administrative problemer med at få klarlagt, om en udenlandsk pensionsordning svarer til en dansk pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens kap. 1. Sagerne er således besværlige – også for borgeren. Forslaget indebærer en forenkling og lempelse for borgeren.

Forslaget medfører, at princippet om overførsel til en pensionsordning fastholdes, men der indføres valgfrihed med hensyn til hvilken pensionsordning, efterlønsbidraget kan overføres til. Medlemmet har derfor mulighed for at tage højde for sine individuelle beskattingsforhold.

Det foreslås endvidere præciseret, i hvilke situationer efterlønsbidrag kan tilbagebetales kontant.

Som noget nyt foreslås det, at medlemmer, der emigrerer, og dermed rejser ud af Danmark for at bosætte sig i et andet land, også kan få tilbagebetalt efterlønsbidrag kontant. Skatteministeriet vil senere fremsætte lovforslag om beskattningen af tilbagebetalte efterlønsbidrag ved emigration.