

meget få personer, som vil få udbetalt pension mellem det 60. år og efterlønsalderen.

3. Styrkede jobmuligheder for de ældre

3.1. Ophævelse af den forlængede dagpengeregel for de 55-59-årige

Forslaget betyder, at reglerne om forlængede dagpenge udfases over en længere periode. Der må derfor forventes en ændret adfærd i retning af mere intensiv jobsøgning, allerede før ændringerne træder i kraft og tidligere i ledighedsforløbet end den periode, § 55, stk. 2, omfatter, således at overgangen til beskæftigelse bliver relativ stor.

Det skønnes derfor på langt sigt, at ud af bruttomålgruppen på 4.400 helårspersoner vil ca. 3.500 – 4.000 personer, svarende til en årlig afgang på i gennemsnit 750 personer, finde ordinær beskæftigelse, når der ikke længere er mulighed for at modtage forlængede dagpenge. Omkring 1.200 personer, svarende til en årlig tilgang på i gennemsnit 300 personer, forventes at skulle tilbydes et seniorjob.

De samlede mindreudgifter til aktivering og løntilskud af de over 55-59-årige dagpengemodtagere skønnes til ca. 6 mio. kr. i 2008 og stiger til ca. 28 mio. kr. fra 2012 og frem. Udgifterne til aktivering og løntilskud er konjunkturreguleret i overensstemmelse med FFL07.

Tabel 3.1. Økonomiske konsekvenser af at afskaffe den forlængede dagpengeregel (§ 55, stk. 2)

Mio. kr. (2007-niveau)	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Udgifter til dagpenge	-75	-225	-375	-525	-675	-750
Udgifter til aktivering	-4	-8	-12	-16	-20	-20
Udgifter til løntilskud	-2	-3,5	-5	-6,5	-8	-8
Udgifter i alt	-81	-236,5	-392	-532,5	-703	-778

3.2. Ophævelse af den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige

Forslaget betyder, at ledige over 60 år kan modtage dagpenge i op til 1½ år længere end efter gældende regler.

En gruppe, der kan blive berørt af forslaget, er ledige, der har ret til efterløn. Antallet af fuldtidsforsikrede personer, der overgår til efterløn med en ledighed tæt på 2½ år, udgør ca. 1.200 personer. Under forudsætning af, at alle forbliver i gennemsnit 1 år længere på dagpenge, svarer det til ca. 1.200 helårspersoner.

Forskellen på dagpenge og efterløn udgør knap 30.000 kr. i gennemsnit på årsbasis (2007-niveau). Merudgifterne for denne gruppe skønnes til ca. 30 mio. kr. årligt (2007-niveau).

Yderligere omkring 2.150 personer på 60 eller derover uden ret til efterløn er hvert år berørt af ledighed. Det skønnes med stor usikkerhed, at ændringen vil resultere i, at ca. 1.200 flere heraf forbliver på dagpenge, heraf 1.000 helårspersoner, der ellers ville have været i beskæftigelse, og andre 200, der ellers ville have været på kontanthjælp mv. De offentlige merudgifter ved forslaget for denne gruppe beløber sig til ca. 180 mio. kr. i 2007-niveau.

De samlede merudgifter til aktivering og løntilskud af de over 60-årige dagpengemodtagere skønnes til ca. 10 mio. kr. i 2007 og ca. 20 mio. kr. i de efterfølgende år. Udgifterne til aktivering og løntilskud er konjunkturreguleret i overensstemmelse med FFL07.

Merudgifterne ved forslaget skønnes således fuldt indfaset at udgøre ca. 230 mio. kr.

Tabel 3.2. Økonomiske konsekvenser af at ophæve den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige

Mio. kr. (2007-niveau)		2007	2008	2009	2010
Ledige m. efterlønsret	Dagpenge	100	200	200	200
	Efterløn	-85	-170	-170	-170
Ledige u. efterlønsret	Dagpenge	100	200	200	200
	Kontanthjælp	-10	-20	-20	-20
Udgifter til aktivering		8,5	17	17	17
Udgifter til løntilskud		1,5	3	3	3
Udgifter i alt		115	230	230	230

3.3. Særlig løntilskudsordning for personer over 55 år

Med forslaget indføres en forhøjet løntilskudssats

for ledige over 55 år ved løntilskudsansættelse i private virksomheder, svarende til den maksimale dagpen-