

ven, idet den regulerer et vigtigt retsforhold for langt de fleste borgere.

I den foreslåede bestemmelse er der taget højde for eventuelle fremtidige aldersindeksringer, jf. forslaget i § 1, nr. 14 (§ 74).

Til nr. 3 og 27

Forslagene er konsekvensændringer som følge af ændrede paragrafnumre i forbindelse med nyaffattelsen af efterlønskapitlet, samt af at reglerne for efterlønsmodtagere, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999 (gammel efterløn), udgår, jf. forslaget i § 1, nr. 14.

Til nr. 4

Forslaget er en præcisering af de gældende regler om 1 års forudgående medlemskab for ret til dagpenge, således at der i bestemmelsen nu for en god ordens skyld henvises til bestemmelsen i § 54 om dimittendens ret til dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning.

Til nr. 5

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at reglen i den gældende lovs § 55, stk. 3, om dagpengeperiodens længde for de over 60-årige, ophæves, jf. forslaget i § 1, nr. 9.

Til nr. 6

Det foreslås, at det fastsættes i loven, at retten til dagpenge ophører samtidigt med, at medlemskabet ophører.

Forslaget er en præcisering af gældende regler. Af hensyn til borgeren foreslås det, at reglen fremgår klart af en lovbestemmelse.

Til nr. 7

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at reglerne om ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn er flyttet fra den tidligere lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven). Perioder med støtte til pasning af alvorligt syge børn forlænger – på samme måde som hidtil – perioden på 3 år, inden for hvilken retten til dagpenge skal være optjent eller genoptjent (optjeningsperioden) med op til 2 år.

Til nr. 8

Til § 53, stk. 7, nr. 5

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at reglerne om ret til fravær på grund af barsel eller adoption er flyttet fra den tidligere lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v. til lov om ret til orlov og dagpen-

ge ved barsel (barselloven). Perioder med barselsorlov forlænger – på samme måde som hidtil – perioden på 3 år, inden for hvilken retten til dagpenge skal være optjent eller genoptjent (optjeningsperioden) med op til 2 år.

Til § 53, stk. 7, nr. 6

Forslaget er en rent sproglig konsekvensændring som følge af forslaget til ny § 53, stk. 7, nr. 7.

Til § 53, stk. 7, nr. 7

Som det fremgår af det samtidigt fremsatte forslag til lov om seniorjob, indføres der fra den 1. januar 2008 en ordning for ledige, som er fyldt 55 år, og som har mistet dagpengeretten på grund af dagpengeperiodens udløb i forbindelse med ophævelse af den forlængede dagpengeret. I denne ordning tilbydes den ledige et job på almindelige løn- og ansættelsesvilkår og til overenskomstmæssig løn, som kan vare, indtil pågældende kan gå på efterløn. Jobbet tilbydes i kommunalt regi, og der ydes et tilskud til kommunen pr. seniorjob.

Seniorjobbet betragtes som støttet arbejde og kan derfor ikke benyttes til at optjene eller genoptjene retten til dagpenge.

Det foreslås, at perioden på 3 år, inden for hvilken retten til dagpenge skal være optjent eller genoptjent (optjeningsperioden), kan forlænges med op til 2 år, hvis der forekommer perioder med ansættelse i et seniorjob.

Til nr. 9

Forslaget til ny affattelse af § 55 indeholder følgende realitetsændringer:

Efter den gældende lovs § 55, stk. 2, kan et medlem, der ved udløbet af sin dagpengeperiode er fyldt 55 år, og som ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn, få forlænget sin dagpengeret indtil til det fyldte 60. år. Medlemmet kan herefter gå på efterløn.

Det foreslås, at reglen om denne forlængede dagpengeret ophæves. Herefter gælder de almindelige regler om ret til dagpenge, herunder om dagpengeperiodens længde i lovens § 55, stk. 1, og om generhvervelse af dagpengeretten i lovens § 53, stk. 2 og 6. Forslaget omfatter ikke medlemmer, der fylder 54 år før den 1. januar 2007, jf. overgangsbestemmelsen i forslagens § 6, stk. 3.

Forslaget indebærer, at medlemmer, hvis dagpengeret udløber inden efterlønsalderen, uden at de har genoptjent dagpengeretten, ikke vil kunne få dagpenge frem til overgangen til efterløn. De mister imidler-