

dringer som følge af ophævelsen af de 60-åriges kortere dagpengeperiode, jf. forslaget i § 1, nr. 9.

§ 74 e

Til stk. 1 og 2

Bestemmelserne svarer til de gældende regler i § 74 e, stk. 1 og 2.

Til stk. 3 og 4

Efter de gældende regler sker der fradrag i efterlønnen, hvis en efterlønsmodtager arbejder i efterlønsperioden. Fradraget sker time-for-time, dvs. at efterlønnen for et fuldtidsforsikret medlem i den enkelte uge nedsættes med 1/37 for hver times arbejde. Har et fuldtidsforsikret medlem arbejdet i 5 timer i en uge, nedsættes efterlønnen med 5/37.

Som noget nyt foreslås i stk. 3, at der indføres et lempeligere fradrag for indtægt ved lønarbejde, hvor timelønnen er lavere end den gældende omregnings-sats. I stedet for at foretage fradrag for de faktiske arbejdstimer sker fradraget for det antal timer, der fremkommer ved at dividere arbejdsindtægten med den til enhver tid gældende omregningssats (173,24 kr. (2006-niveau)).

Forslaget omfatter kun arbejdsindtægter fra arbejde med en kontrollabel arbejdstid, idet medlemmer, der har arbejde med ukontrollabel arbejdstid, allerede efter de gældende regler får omregnet arbejdsindtægten til timer med omregningssatsen.

Det lempeligere fradrag gives for lønindkomst op til 30.000 kr. pr. kalenderår (2007-niveau). Ved lønindkomst herudover sker der fradrag efter de almindelige regler, dvs. efter time-for-time princippet.

Det foreslås, at den beregnede timeløn for lønarbejdet mindst skal udgøre et beløb svarende til højeste dagpengesats på timebasis (92,30 kr. (2007-niveau)). Det vil sige, at en faktisk timeløn, der er lavere end dette, i fradragsmæssig henseende ansættes til at udgøre højeste dagpengesats på timebasis.

Eksempel (2006-niveau):

En fuldtidsforsikret efterlønsmodtager med en efterløns-sats på 82,03 kr. pr. time (2006-niveau) arbejder 25 timer om ugen til 50 kr. pr. time.

Med mindstegrænsen for timelønnen bliver fradraget i efterlønnen: Arbejdsindtægten (antal arbejdstimer gange »mindstetimelønnen«) divideret med omregningssatsen, dvs. $25 \times 90,14/173,24 = 13,0$ timer. Efterlønsmodtageren vil således kunne modtage supplerende efterløn i $37 - 13$ timer = 24 timer; svarende til en ugentlig efterløn på 1.969 kr.

Uden mindstegrænsen for timelønnen ville fradraget i efterlønnen være: Arbejdsindtægten (antal arbejdstimer gange timelønnen) divideret med omregningssatsen, dvs. $25 \times 50/173,24 = 7,2$ timer. Efterlønsmodtageren ville således kunne modtage supplerende efterløn i $37 - 7,2$ timer = 29,8 timer; svarende til en ugentlig efterløn på 2.443 kr.

Efter den gældende mindsteudbetalingsregel kan et fuldtidsforsikret medlem ikke få udbetalt efterløn for mindre end 7,4 timer i en uge. Et deltidsforsikret medlem kan ikke få efterløn for mindre end 1/5 af medlemmets gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før overgangen til efterløn.

Det foreslås, at der ved arbejde, der udføres under 30.000 kr.'s reglen, indføres en tilsvarende mindsteudbetalingsregel vedrørende den faktiske arbejdstid, således at der ikke kan udbetales efterløn i en uge, hvis den faktiske arbejdstid i ugen overstiger 29,6 timer, hvis medlemmet er fuldtidsforsikret, eller overstiger 4/5 af medlemmets gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før overgangen til efterløn, hvis medlemmet er deltidsforsikret.

Eksempel (2006-niveau):

En fuldtidsforsikret efterlønsmodtager med en efterløns-sats på 82,03 kr. pr. time (2006-niveau) arbejder på fuld tid, dvs. 37 timer om ugen til en timeløn på 120 kr.

Med den foreslåede mindsteudbetalingsregel vil efterlønsmodtageren ikke kunne modtage supplerende efterløn, idet den faktiske ugentlige arbejdstid er over 29,6 timer.

Uden denne mindsteudbetalingsregel ville medlemmet derimod kunne få udbetalt efterløn samtidig med fuldtidsarbejdet, idet fradraget i efterlønnen ville være: Arbejdsindtægten divideret med omregningssatsen, dvs. $37 \times 120/173,24$ kr. pr. time = 25,6 timer. Efterlønsmodtageren ville således kunne modtage supplerende efterløn i 11,4 timer; svarende til en ugentlig efterløn på 933 kr.

Det foreslås endelig i stk. 4, at beløbsgrænsen på 30.000 kr. (2007-niveau) nedsættes forholdsmæssigt i de kalenderår, hvor medlemmet indtræder i eller udtræder af efterlønsordningen.

Der vil med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i forslaget til § 74 i, stk. 1, blive fastsat regler om, at den forholdsmæssige nedsættelse af beløbsgrænsen sker kvartalsvis.