

Til stk. 5

Fradrag i efterlønnen for arbejde foretages efter, at der er foretaget fradrag for pension, uanset om fradraget beregnes efter de almindelige regler i bestemmelsens stk. 2 eller efter den lempeligere regel i stk. 3. Det svarer til de gældende regler for fradrag for arbejde.

Til stk. 6

Bestemmelsen er ændret i forhold til de gældende regler.

#### § 74 f

I den gældende § 74 f er der fastsat regler om udøvelse af selvstændig virksomhed under henholdsvis 18½- og 962-timers-ordningen samt under 400-timers-ordningen.

Det foreslås, at de gældende regler om 18½- og 962-timers-ordningen bevares i § 74 f, mens de gældende regler om 400-timers-ordningen flyttes til en selvstændig bestemmelse i en ny § 74 g.

Til stk. 1

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 1.

Til stk. 2

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 2, 1. pkt. og 2. pkt., bortset fra en mindre præcisering om, at medlemmet skal have drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i mindst 3 hele regnskabsår umiddelbart inden overgangen til efterløn. Tidligere fremgik disse betingelser alene ved en henvisning til betingelserne i stk. 1. Der er således ikke sket materielle ændringer i forhold til de gældende regler.

Til stk. 3

Bestemmelsen er med en sproglig justering ændret i forhold til gældende stk. 2, 3. og 4. pkt. Der er således ikke sket materielle ændringer i forhold til de gældende regler.

Til stk. 4

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 2, 5. pkt.

Til stk. 5

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 5. Det foreslås dog at præcisere, hvilke oplysninger den årlige efterlønserklæring skal indeholde. Præciseringen er i overensstemmelse med de gældende administrative regler.

Til stk. 6

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 7.

Til stk. 7

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 8.

Til stk. 8

Bestemmelsen er ændret i forhold til gældende stk. 10.

Til stk. 9

Bemyndigelserne i gældende § 74 f, stk. 3 og 11, til at fastsætte de nærmere regler om drift af selvstændig virksomhed på halv tid i efterlønperioden, er efter forslaget blevet samlet i en ny bestemmelse, og der er herunder foretaget en mindre præcisering. Ved præciseringen af bestemmelsen vil der blive udtrykkelig lovhjemmel til den eksisterende »suspensionsordning« ved drift af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse. Der henvises til punkt 4.1.c i de almindelige bemærkninger.

De gældende regler fastsat med hjemmel i de gældende bemyndigelser tænkes videreført ændret.

#### § 74 g

Efter de gældende regler i § 74 f træffer Arbejdsdirektoratet i første instans afgørelse om, hvorvidt en virksomhed kan godkendes under 400-timers-ordningen. Afgørelsen træffes på baggrund af en begrundet indstilling fra a-kassen.

Med henblik på at forenkle sagsbehandlingen foreslås det, at kompetencen til at give tilladelse til drift af en virksomhed inden for 400 timer om året samtidig med efterløn udlægges til a-kasserne i første instans.

Bemyndigelsen i den gældende § 74 f, stk. 11, til at fastsætte de nærmere regler om drift af selvstændig virksomhed i efterlønperioden er med en mindre præcisering gentaget. Ved præciseringen af bestemmelsen vil der blive udtrykkelig lovhjemmel til den eksisterende »suspensionsordning« ved drift af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse. Der henvises punkt 4.1.c i de almindelige bemærkninger. De gældende regler fastsat med hjemmel i bemyndigelsen tænkes videreført ændret.

De øvrige bestemmelser i gældende lovs § 74 f om 400-timerstilladelse videreføres ændret. Det foreslås dog i stk. 2, at det præciseres, hvilke oplysninger den årlige efterlønserklæring skal indeholde. Præciseringen er i overensstemmelse med de gældende administrative regler.