

§ 75

Som noget nyt foreslås det i en ny bestemmelse at indføre en fortrydelsesordning til efterlønordningen.

Efter de gældende regler er et medlem tilmeldt efterlønordningen, hvis pågældende indbetaler efterlønbidrag. Efterlønbidraget opkræves af alle medlemmer, som ikke skriftligt har tilkendegivet, at de ønsker at fravælge bidraget, bortset fra medlemmer, som ikke ved fortsat medlemskab og betaling af efterlønbidrag kan opnå ret til efterløn.

Et medlem, der framelder sig efterlønordningen eller undlader at indbetale efterlønbidrag i et sådant omfang, at pågældende ikke vil kunne opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn, fravælger efterlønordningen.

Der er i dag ikke mulighed for at fortryde fravalget.

Til stk. 1

Det foreslås, at medlemmer, der har fravalgt efterlønordningen, får mulighed for at fortryde fravalget. Medlemmet har valgt efterlønordningen fra, hvis medlemmet enten har valgt ikke at indbetale efterlønbidrag eller er ophørt med at indbetale efterlønbidrag, og hvis medlemmet derfor ikke længere vil kunne opfylde de almindelige anciennitetskrav for ret til efterløn i § 74 a.

Fravalget forudsætter således, at medlemmet tidligere har haft mulighed for at opnå ret til efterløn ved at vælge at indtræde eller blive i efterlønordningen.

For at få ret til efterløn via fortrydelsesordningen, skal et medlem, der er født den 1. januar 1973 eller senere, have været uafbrudt medlem af en a-kasse fra det 24. år. Et medlem, der er født før den 1. januar 1973 skal have været uafbrudt medlem senest fra 1. januar 1997.

Retten til efterløn efter fortrydelsesordningen er derudover betinget af, at medlemmet skriftligt tilmelder sig efterlønordningen senest 15 år før, medlemmet når sin efterlønsalder, og at der indbetales efterlønbidrag i mindst 15 år.

Kun efterlønbidrag, der ikke er tilbagebetalt efter lovens § 77 a, kan medregnes til opfyldelse af kravene om medlemskab og indbetaling af efterlønbidrag.

Til stk. 2

Det foreslås, at der indføres en undtagelse til kravet om tilmelding til efterlønordningen senest 15 år før efterlønsalderen, således at medlemmer, der er født i perioden fra den 1. juli 1960 til den 30. juni 1964 kan tilmelde sig senest 15 år, før de fylder 62 år. Dermed sikres det, at disse medlemmer ikke mister muligheden for at tilmelde sig ordningen i perioden fra lovens

ikrafttræden 1. januar 2007, og indtil reglerne om forhøjelse af efterlønsalderen i § 74, stk. 2, i arbejdsløshedsforsikringsloven, som affattet i forslagets § 1, nr. 14, træder i kraft den 1. juli 2009.

Til stk. 3-4

Det foreslås, at medlemmer, som opnår ret til efterløn via fortrydelsesordningen, får efterløn efter de almindelige regler for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede, dog således at efterlønsatsen og en optjent skattefri præmie nedsættes i forhold til det antal hele år, medlemmet ikke har indbetalt efterlønbidrag efter § 74 a.

Det foreslås i stk. 3, at medlemmets efterlønsats beregnes efter de almindelige regler for enten fuldtids- eller deltidsforsikrede medlemmer. Den beregnede sats, før fradrag for pensioner eller andet, nedsættes herefter med 2 pct. af højeste dagpengesats for henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikrede medlemmer for hvert hele år, som medlemmet mangler at betale bidrag for.

Eksempel:

Et fuldtidsforsikret medlem, der er født den 1. juli 1962, har uafbrudt været medlem siden 1. juli 1996 og har fra 1. juli 1999 betalt efterlønbidrag i 2 år, hvorefter efterlønordningen blev fravalgt. Medlemmet tilmelder sig via fortrydelsesordningen pr. 1. juli 2009 og betaler uafbrudt efterlønbidrag indtil overgang til efterløn den 1. juli 2024.

Efter de almindelige regler skulle medlemmet have indbetalt efterlønbidrag i mindst 25 år, jf. forslaget til § 74 a, stk. 5. Der er imidlertid kun betalt i 17 år. Medlemmets beregnede efterlønsats før fradrag for pension mv. nedsættes derfor med $2 \times 8 = 16$ pct. af højeste dagpengesats.

Medlemmets indtægt giver ret til den maksimale efterlønsats på 91 pct. af højeste dagpenge (ved overgang til efterløn før opfyldelse af 2-års-reglen) eller 622 kr. (2007-niveau).

Satsen nedsættes nu med 16 pct. af 683 kr. (højeste dagpengesats for fuldtidsforsikrede (2007-niveau)), svarende til 109,28 kr. Satsen bliver herefter: 622 kr. - 109,28 kr., = 513 kr. efter afrunding til nærmeste hele kronebeløb, jf. princippet i lovens § 47, stk. 2.

Det foreslås i stk. 4, at en optjent skattefri præmies størrelse nedsættes med 4 pct. for hvert hele år, som medlemmet mangler at betale bidrag for, jf. § 74 a.

Eksempel:

Et fuldtidsforsikret medlem, som er tilmeldt via fortrydelsesordningen, og som ved efterlønsalderen