

udsætninger for at kunne udfylde, og hvilke arbejdsområder der især giver mulighed for et ordinært job.

Virksomheder, der ønsker at ansætte en person på over 55 år efter ordningen, vil kunne meddele det til staten eller kommunen i jobcenteret. Ledige, der opfylder betingelserne, vil kunne henvende sig til disse virksomheder eller andre og indgå aftale om ansættelse. Den ledige og virksomheden vil også kunne indgå aftale om ansættelse med løntilskud efter en forudgående periode, hvor den ledige har været i virksomhedspraktik på virksomheden. Det afgørende er, at valget af virksomhed sker, uden at myndigheden foretager et skøn over, hvilken virksomhed der skal have den pågældende ansat.

Når en virksomhed og en ledig har aftalt en løntilskudsansættelse, skal staten og kommunen i jobcenteret godkende, at de objektive betingelser herfor er overholdt, før ansættelsen kan påbegyndes.

#### Til § 67 b

Da der er tale om en objektiv ordning, skal myndigheden ikke foretage en vurdering efter § 22, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Da der er tale om en ret for den ledige, finder reglerne om udarbejdelse og revision af jobplaner heller ikke anvendelse.

#### Til § 67 c

Det foreslås, at løntilskuddet pr. time fastsættes til 90,14 kr. (2006-niveau), der svarer til den højeste dagpengesats på timebasis, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Efter den gældende ordning er løntilskuddet til private arbejdsgivere 59,71 kr. i timen.

Løntilskudsperioden aftales mellem den ledige og virksomheden og kan være op til sammenhængende 6 måneder. At der skal være tale om en sammenhængende periode betyder, at der ikke kan indgås en aftale om ansættelse, der går ud på ansættelse af først en eller flere måneder og senere den resterende tid op til 6 måneder.

#### Til nr. 2

Efter gældende regler kan de regionale arbejdsmarkedsråd fastsætte retningslinier for, at ledige på 58 og 59 år ikke har pligt til aktivering. Retningslinierne skal fastsættes ud fra en konkret vurdering af de 58 og 59-årige, der vil kunne gå på efterløn ved deres fyldte 60. år, samt ud fra en vurdering af behovene for arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked. På bag-

grund af disse retningslinier kan arbejdsformidlingen efter en konkret og individuel vurdering fritage en ledig fra aktivering.

Det foreslås, at denne regel ophæves, således at der bliver ret og pligt til aktivering for de 58 og 59-årige ledige på linie med andre ledige for herved at styrke jobmulighederne for de ældre.

#### Til nr. 3

Det foreslås, at løntilskuddets størrelse reguleres på samme måde som de øvrige løntilskudssatser og dagpengesatsen, det vil sige efter lov om en satsreguleringsprocent.

#### Til § 3

#### Til nr. 1

Med den foreslåede bestemmelse i integrationslovens § 24 b indføres der en særlig ordning for ansættelse med løntilskud i private virksomheder for udlændinge over 55 år, der er omfattet af integrationsloven, og som modtager introduktionsydelse.

Den foreslåede ordning svarer til den særlige ordning, der foreslås indført i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere samt start-hjælps- og kontanthjælpsmodtagere, jf. lovforslagets § 2, nr. 1.

Den foreslåede bestemmelse § 24 b, stk. 1, indebærer, at udlændinge, der er berettiget til at modtage introduktionsydelse, har ret til at indgå aftale med en privat arbejdsgiver og få tilbud om ansættelse med løntilskud. Udlændinge, der er omfattet af integrationsloven, men som ikke modtager introduktionsydelse, er derimod ikke omfattet af den foreslåede bestemmelse. Dette gælder, uanset om udlændingen deltager i aktive tilbud efter integrationsloven § 23, stk. 5.

I den foreslåede bestemmelse i § 24 b, stk. 2, er de nærmere betingelser for ansættelse med løntilskud efter bestemmelsens stk. 1 fastsat. Det følger af bestemmelsen, at det er en betingelse, at udlændingen er over 55 år og har modtaget introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder. Det er endvidere en betingelse efter den foreslåede § 24 b, stk. 2, nr. 2, at den private arbejdsgiver, der indgår aftale med udlændingen, opfylder betingelserne i § 54 om løn- og arbejdsvilkår og §§ 60, 61 og 62 om merbeskæftigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 24 b, stk. 3, skal kommunalbestyrelsen ved afgørelse om at yde løntilskud til ansættelse efter stk. 1 alene påse, at betingelserne i stk. 2 er opfyldt. Kommunalbestyrelsen skal således påse, at udlændingen opfylder alderskravet og kravet om at have modtaget introduktionsydel-