

*Gældende formulering*

*Stk. 5.* Arbejde i en virksomhed efter stk. 1 medfører fradrag i efterlønnen med 18 1/2 time pr. uge. Arbejde i en virksomhed efter stk. 2 medfører fradrag i efterlønnen time for time, dog med mindst 12 timer pr. uge. Der kan højst udbetales efterløn for 962 timer i et kalenderår. Medlemmet skal løbende oplyse arbejdsløsheds-kassen om den faktiske arbejdstid i virksomheden. Medlemmet skal på en årlig efterlønserklæring oplyse kassen om virksomhedens skattepligtige indkomst m.v.

*Stk. 6.* Arbejde i en virksomhed efter stk. 4 fra- drages i efterlønnen time for time. Medlemmet skal løbende oplyse arbejdsløsheds-kassen om den faktiske arbejdstid i virksomheden og om virksomhedens indtægt. Ved kalenderårets af- slutning skal medlemmet på en årlig efterlønser- klæring oplyse kassen om virksomhedens ind- tægt m.v.

*Stk. 7.* Overstiger medlemmets timeforbrug, jf. stk. 1, 2 og 4, i virksomheden det tilladte antal timer pr. uge eller i kalenderåret, skal arbejdslø- heds-kassen indstille udbetalingen af efterløn og træffe afgørelse om tilbagebetaling af den udbet- alte efterløn i kalenderåret. Udbetaling af efter- løn kan tidligst genoptages fra begyndelsen af det følgende kalenderår, hvis medlemmet sand- synliggør, at arbejdet i virksomheden ikke vil overstige det tilladte antal timer i et kalenderår.

*Lovforslaget*

*Stk. 5.* Arbejde i en virksomhed efter stk. 1 medfører fradrag i efterlønnen med 18 1/2 time pr. uge. Arbejde i en virksomhed efter stk. 2 medfører fradrag i efterlønnen time for time, dog med mindst 12 timer pr. uge. Der kan højst udbet- ales efterløn for 962 timer i et kalenderår. Med- lemmet skal løbende oplyse arbejdsløsheds-kas- sen om den faktiske arbejdstid i virksomheden. Medlemmet skal på en årlig efterlønserklæring oplyse kassen om virksomhedens regnskab og regnskabsår, skattepligtige indkomst og eventuel ægtefælledeltagelse.

*Stk. 6.* Overstiger medlemmets timeforbrug i virksomheden det tilladte antal timer pr. uge el- ler i kalenderåret, skal arbejdsløsheds-kassen ind- stille udbetalingen af efterløn og træffe afgørelse om tilbagebetaling af den udbetalte efterløn i ka- lenderåret. Udbetaling af efterløn kan tidligst genoptages fra begyndelsen af det følgende ka- lenderår, hvis medlemmet sandsynliggør, at ar- bejdet i virksomheden ikke vil overstige det til- ladte antal timer i et kalenderår.