

*Gældende formulering**Lovforslaget*

§ 75 e. Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 d, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jf. § 70. Til medlemmer, der opfylder betingelserne i § 51, stk. 4, 1. pkt., ydes efterløn dog med et beløb, der svarer til højeste dagpenge efter § 70. Direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjeningen.

Stk. 2. Efterløn med det i stk. 1 nævnte beløb kan højst udbetales indtil udløbet af en periode, der svarer til medlemmets dagpengeperiode efter § 55, stk. 3. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter § 70. Perioder med delpension efter lov om delpension lige-stilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.

Stk. 3. Til et medlem, der ved overgangen til efterløn er fyldt 63 år, og som på overgangstidspunktet ville være berettiget til dagpenge i mindst 2 år, jf. § 55, stk. 3, ydes efterløn i hele efterlønsperioden efter stk. 1.

Stk. 4. Efterløn til medlemmer, der overgår til efterløn efter at have modtaget ydelser efter § 55, stk. 2, eller fra overgangsydelse, ydes med et fast beløb på 82 pct. af højeste dagpenge efter § 70.

Stk. 5. Efterløn, der fra overgangen til den i stk. 2 nævnte periode ydes med 82 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 70.

Stk. 6. Medlemmer, der har fået udstedt et efterlønsbevis, har uanset stk. 1 ret til at få beregnet efterløn på mindst det beregningsgrundlag, som medlemmet havde ved udstedelsen af efterlønsbeviset. Beregningsgrundlaget reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.