

Almindelige bemærkninger

I. Indledning

Lovforslaget udmønter den del af aftalen af 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (velfærdsreformen), der vedrører udfasning af delpensionsordningen.

Det fremgår af aftalen:

”Delpensionsordningen udfases gradvist, således at personer, der ved udgangen af 2006 er fyldt 48 år, fortsat vil have mulighed for delpension efter gældende regler. Personer, der ikke er fyldt 48 år på det tidspunkt, vil ikke kunne få delpension.”

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligning af indkomstskat til staten, forslag til lov om ændring af lov om social pension, forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets tillægspension og forskellige andre love og forslag til lov om seniorjob.

II. Lovforslagets indhold

Dette lovforslag indeholder bestemmelser om udfasning af delpensionsordningen og konsekvensændringer som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Bestemmelser om udfasning af delpensionsordningen

Efter de gældende regler kan en person med en længevarende tilknytning til arbejdsmarkedet nedsætte sin arbejdstid og modtage delpension fra det 60. år.

Delpensionsordningen bliver i dag kun brugt af et meget begrænset antal personer. Samtidig indebærer ordningen administrative byrder for kommunerne.

Det foreslås derfor, at delpensionsordningen udfases gradvist, således at personer, der ved udgangen af 2006 er fyldt 48 år, fortsat vil have mulighed for delpension efter de gældende regler. Personer, der ikke er fyldt 48 år på det tidspunkt, vil ikke kunne få delpension.

Konsekvensændringer

Konsekvensændringerne omfatter:

- Ophævelse af bestemmelser som følge af, at nedsættelsen af folkepensionsalderen er endelig indfaset pr. 1. juli 2006, og at personer, der er født før den 1. juli 1939, er overgået til folkepension.
- Ændringer som følge af, at lov om sygedagpenge har erstattet den hidtidige lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.
- Ændringer som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Ændringer som følge af, at reglerne om førtidspension, der er tilkendt før den 1. januar 2003, er fastsat i en selvstændig lov.
- Ændringer som følge af ændret skattelovgivning.

III. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget betyder, at delpensionsordningen udfases gradvist, således at personer, der ved udgangen af 2006 ikke er fyldt 48 år, ikke vil kunne få delpension. Hermed stopper tilgangen til delpension den 1. januar 2019, og delpensionsordningen er endeligt udfaset ved udgangen af 2023.

Antallet af delpensionister har de seneste år været faldende. I 2001 var der 3.000 delpensionister, mens der i 2007 forventes at være 300, svarende til en udgift på ca. 25 mio. kr. Udgifterne til delpension skønnes at være faldet til ca. 10 mio. kr. i 2018 (2007-niveau).

Afviklingen af ordningen medfører dermed fuldt udfaset mindreudgifter på ca. 10 mio. kr. (2007-niveau).

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af at udfase delpensionsordningen

År	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Udgifter til delpension mio. kr. (2007-niveau)	-4	-4	-6	-8	-9	-10

IV. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges et af Økonomi- og Erhvervsministeriets

virksomhedspaneler. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen vurderer, at forslaget ikke indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.