

**Lovforslaget sammenholdt med gældende lov***Gældende formulering*

§ 5 a, stk. 4. Uanset § 2, stk. 1, er loven ikke til hinder for bestemmelser i individuelle eller kollektive aftaler og overenskomster om ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 65 år.

*Lovforslaget*

1. I § 5 a, stk. 4, ændres »65 år« til: »70 år«

2. I § 5 a, stk. 4, indsættes som 2. pkt.:

»Bestemmelser i kollektive aftaler eller overenskomster om ophør af ansættelsesforholdet før lønmodtageren fylder 70 år, som er omfattet af stk. 3, kan dog ændres, således at aldersgrænsen hæves til en alder under 70 år.«