

## F. t. l. vedr. beskæftigelsesindsats

## IX. Sammenfattende skema

## Vurdering af konsekvenserne af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<b>Stat</b> 2007: 0 mio. kr. 2008: 0 mio. kr. 2009: 0 mio. kr. 2010: 0 mio. kr.  <b>Kommune</b> 2007: 0 mio. kr. 2008: 0 mio. kr. 2009: 0 mio. kr. 2010: 0 mio. kr.	<b>Stat</b> 2007: 2,9 mio. kr. 2008: 2,9 mio. kr. 2009: 2,9 mio. kr. 2010: 2,9 mio. kr.  <b>Kommune</b> 2007: 1,5 mio. kr. 2008: 1,5 mio. kr. 2009: 1,5 mio. kr. 2010: 1,5 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Da forslaget ligger inden for kommunernes gruppefritagelsesforordning for beskæftigelse, vurderes forslaget ikke at have EU-retlige konsekvenser.	

## Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

## Til § 1

## Til nr. 1.

Det fremgår af den gældende § 51, stk. 3, hvilke betingelser der skal være opfyldte, for at en person kan ansættes med løntilskud i forbindelse med en revalidering på en virksomhed. Det er således en betingelse, at der – jf. § 51, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik – foreligger særlige forhold, herunder f.eks. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn. Den foreslåede § 51, stk. 3, nr. 1, er en uændret videreførelse af de gældende regler.

Det foreslås i § 51, stk. 3, nr. 2, at personkredsen, der vil kunne ansættes med løntilskud udvides til også at omfatte personer i elev- eller lærlingeforløb, når personen på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.

## Til nr. 2.

Det fremgår af den gældende § 56, at personer, der under revalidering ansættes med løntilskud, skal have en løn, der som minimum svarer til den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Det fremgår også, at arbejdsvilkårene svarer til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår. Det er, som beskrevet i bemærkningerne til § 1, nr. 1, en betingelse, at der foreligger særlige forhold, f.eks. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.

Forslaget til *stk. 1* svarer med redaktionelle ændringer til de gældende regler, således at der nu henvises til § 51, stk. 3, nr. 1, idet § 53, stk. 3, foreslås opdelt i 2 numre.

Med forslaget til *stk. 2*, fastsættes det, at lønnen skal svare til den mindste overenskomstmæssige elev- eller lærlingeløn, når en person ansættes i et elev- eller lærlingeforløb, og pågældende på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene kan yde en meget begrænset arbejdsindsats. Dette gælder