

dog ikke, hvis der for personen foreligger særlige forhold – jf. § 51, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik – og pågældende derfor skal have fastsat lønnen efter forslaget til *stk. 1*.

Forslaget svarer til de gældende regler fastsat i § 51, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik.

Til nr. 3.

Det fremgår af 1. pkt. i den gældende bestemmelse i § 64, stk. 4, at løntilskuddet til såvel private som offentlige arbejdsgivere højst kan udgøre 115,43 kr. pr. time ved ansættelse med løntilskud af personer som led i revalidering.

Det fremgår af 2. pkt. i den gældende bestemmelse, at ved fastsættelsen af hvilken løntilskudssats efter § 63, der skal udbetales for personer, der ansættes i elev- og lærlingeforløb, skal der tages udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af eventuelt arbejdsgiverbidrag til ATP m.v. Denne bestemmelse videreføres uændret, dog således at det i forslaget til 2. pkt. præciseres, at dette som hidtil gælder for personer, der er omfattet af de særlige forhold, der giver ret til overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Denne begrænsning skal således ikke gælde, hvis der er tale om personer, som på grund af omfattende af psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats. For

disse personer vil arbejdsgiveren, jf. bemærkningerne til nr. 4, kunne få et løntilskud, som også dækker en del af elev- og lærlingelønnen.

Til nr. 4.

Det foreslås, at der indsættes et nyt stk. 5, hvoraf det fremgår, at der vil kunne ydes tilskud til elev- eller lærlingelønnen, hvis personer på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.

Det følger af gældende regler i § 64, stk. 1, at for personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 4, fastsættes løntilskuddet efter en konkret vurdering, efter en undersøgelse af arbejdsevnen, jf. lovens § 4 a, stk. 3. Dette vil også gælde for personer i revalidering, når arbejdsgiveren skal have tilskud til elev- og lærlingelønnen.

De gældende regler om, at der er et loft for, hvor stor en støtte arbejdsgiveren kan få til lønnen, forudsættes at gælde uændret. Da der er tale om personer under revalidering, betyder det, at over en periode på et år efter ansættelsen må støtten ikke overstige 60 pct. beregnet som en procentdel af lønomkostningerne. Disse regler er fastsat i § 125 b i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2007. Lovforslaget vil således omfatte aftaler om elev- eller lærlingeforløb, der indgås efter lovens ikrafttræden.