

– Mindre tekniske ændringer som Energistyrelsen er blevet opmærksom på ved implementeringen af offshoresikkerhedsloven i foråret 2006.

*A. Begrænsning af arbejdsgiverens strafansvar og skærpet straf for visse forsætlige eller groft uagtsomme overtrædelser, der begås af ansatte*

I den oprindelige fremsættelse af offshoresikkerhedsloven, L 45, fremsat den 2. november 2005, var der i straffebestemmelserne indsat en modifikation til arbejdsgiveres objektive ansvar, i overensstemmelse med den samtidigt foreslåede ændring til arbejdsmiljøloven, L 14, fremsat den 5. oktober 2005. Da der opstod tvivl om begrænsning af det objektive ansvar i ændringen af arbejdsmiljøloven, blev ændringsforslaget henvist til videre behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Derfor blev den del af L 45 taget ud af lovforslaget inden vedtagelsen, således at de vedtagne regler svarede til den gældende retstilstand på land, for så vidt angår arbejdsgiveres og de ansattes strafansvar ved arbejdsmiljøovertrædelser.

Der blev i foråret 2006 vedtaget en ændring af arbejdsmiljøloven, hvorefter arbejdsgiveres objektive ansvar blev begrænset, og de ansattes tilsvarende ansvar skærpedes, jf. lov nr. 300 af 19. april 2006. For at arbejdsgiveres og de ansattes strafferetlige ansvar skal være det samme offshore som på land, foreslås offshoresikkerhedsloven ændret i overensstemmelse med principperne i denne ændring af arbejdsmiljøloven og den del af L 45, som blev taget ud af det endelige lovforslag, som blev vedtaget i december 2005.

Baggrunden for ændringen af arbejdsgiveres og de ansattes strafansvar i arbejdsmiljøloven var at udmønte en del af regeringsgrundlaget, hvorefter arbejdsgivere, der har gjort alt for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, ikke bliver straffet, når medarbejdere overtræder reglerne.

Regeringen fandt det ikke rimeligt, at arbejdsgivere kunne blive straffet for ansattes overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, uanset at arbejdsgiveren havde opfyldt alle sine arbejdsmiljømæssige forpligtelser, herunder at arbejdsgiveren havde sørget for, at arbejdsforholdene var sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige, at arbejdsgiveren fyldestgørende havde instrueret de ansatte samt at arbejdsgiveren havde ført et effektivt tilsyn med, at arbejdet udførtes sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

I arbejdsmiljøloven er der således indført bestemmelser, der begrænser arbejdsgiverens strafansvar i de situationer, hvor arbejdsgiveren har gjort alt, hvad der er muligt for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, men hvor de ansatte alligevel overtræder reglerne.

Endvidere følger det af arbejdsmiljøloven, at der sker en skærpelse af straffene for visse forsætlige eller groft uagtsomme overtrædelser, der begås af ansatte i situationer, hvor arbejdsgiveren har opfyldt alle sine arbejdsmiljømæssige forpligtelser.

Der henvises til forslaget til ændring af arbejdsmiljøloven, L 14, for den nærmere begrundelse for ændring af arbejdsgiverens og de ansattes strafansvar i disse sager.

For at opnå den samme retstilstand for arbejdsgivere og ansatte for tilsvarende arbejdsmiljøovertrædelser offshore foreslås offshoresikkerhedsloven ændret i overensstemmelse med principperne i arbejdsmiljøloven. Arbejdsgiveren kan således få begrænset sit ansvar, hvis han har opfyldt sine forpligtelser i medfør af lovens §§ 10 og 35. De ansatte kan derimod ved tilsvarende overtrædelser ifalde skærpet strafansvar, forudsat arbejdsgiveren og den driftsansvarlige virksomhed har overholdt deres forpligtelser efter lovens kapitel 2 og 4. Formålet med, at også den driftsansvarlige virksomhed skal overholde sine forpligtelser efter lovens kapitel 2 og 4, er at opnå de samme materielle forudsætninger som på land efter arbejdsmiljøloven for at lade den ansatte ifalde skærpet strafansvar. Det er herunder den driftsansvarlige virksomheds ansvar at stille personlige værnemidler til rådighed for de ansatte.

*B. Udvidelse af anvendelsesområdet for skibe og indretninger, der anvendes til indkvartering*

Det følger af offshoresikkerhedsloven i dag, at skibe og indretninger, hvor personer, der arbejder på et offshoreanlæg gennem længere tid, indkvarteres, er omfattet af lovens § 38, stk. 3, om opholdsrum. Bestemmelsen fastslår, at indkvarteringen skal være tilpasset det antal personer, der forventes at opholde sig på anlægget på samme tid i forbindelse med normal drift og vedligehold, og skal være indrettet således, at de ansatte har mulighed for uforstyrret hvile og restitution, herunder at indkvarteringen skal indeholde passende bade- og toiletforhold, opholdsrum, spiserum, omklædningsrum m.v. Herudover er indkvarteringsfaciliteter på skibe ikke reguleret i offshoresikkerhedsloven.

Der har imidlertid vist sig en implementeringsmangel i forhold til borehulsdirektivet, for så vidt angår indkvarteringsfaciliteter på skibe for ansatte i offshoreindustrien. Ifølge direktivets artikel 2 (b) omfatter begrebet arbejdssted i direktivet også indkvarteringsfaciliteter, som arbejdsgiveren har stillet til rådighed for de ansatte, herunder også indkvarteringsfaciliteter på skibe.

For alle offshoreanlæg skal der udarbejdes en sikkerheds- og sundhedsredegørelse, der forholder sig til