

F. t. l. vedr. offshoresikkerhedsloven

heds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige, at de ansatte er blevet fyldestgørende instrueret, samt at der har været ført et effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

§ 70, stk. 5, nr. 1, omfatter tilfælde, hvor den ansatte ikke anvender hjelm, sikkerhedssko, beskyttelsesbriller, sikkerhedsline eller handsker m.v., hvor der er pligt hertil efter lovgivningen.

Anvendelse af bestemmelsen forudsætter, at værne-midlerne er stillet til rådighed for de ansatte, at udstyret passer til eller kan tilpasses den enkelte ansatte, at udstyret ikke er i stykker, at udstyret er til stede på arbejdspladsen m.v.

§ 70, stk. 5, nr. 2, omfatter manglende brug af etableret procesventilation (punktudsugning), eller hvis udsugningen sættes ud af funktion.

Anvendelse af bestemmelsen forudsætter, at udsugningsanlægget m.v. er etableret og fuldt forsvarligt at anvende.

§ 70, stk. 5, nr. 3, omfatter situationer, hvor beskyttelsesudstyr sættes ud af funktion, afmonteres eller på anden måde ikke anvendes, herunder sikkerhedsforanstaltninger, der bliver afbrudt, ændret eller flyttet, eller ikke bliver sat på plads.

Anvendelse af bestemmelsen forudsætter, at beskyttelsesudstyr eller sikkerhedsforanstaltninger er tilgængelige, korrekt monteret, funktionsdygtige m.v.

§ 70, stk. 5, nr. 4, omfatter åbenbart uforsvarlige arbejdsmetoder, hvor ansatte tilsidesætter krav om anvendelse af forsvarlige arbejdsmetoder, i medfør navnlig af reglerne om arbejdets udførelse, anvendelse af teknisk udstyr, herunder at teknisk udstyr anvendes efter deres hensigt og anvendelse af stoffer og materialer, der er foreskrevet med henblik på at sikre, at det pågældende arbejde kan udføres arbejdsmiljø-mæssigt forsvarligt. Overtrædelserne kan angå:

- Uforsvarlig gaffeltruckkørsel, hvor den ansatte har certifikat.
- Manuel håndtering af tunge byrder, hvor tekniske hjælpemidler forefindes.
- Uforsvarlig stabling/læsning, således at der opstår risiko for væltning.
- Uforsvarlige personløft med kran, hvor den ansatte har certifikat.
- Forkert anvendt anhugningsgrej, f.eks. tovstropper i stedet for kæder.
- Overbelastning af elevator.
- Anvendelse af teknisk udstyr, der er uegnet til arbejdet.
- Overtrædelser af forbud, eksempelvis forbud mod brug af byggehejs til persontransport.
- Svejsearbejde i områder, hvor der er risiko for antændelse eller eksplosion.
- Arbejde uden at elektrisk spænding er afbrudt.
- Uforsvarligt arbejde med stoffer og materialer, der f.eks. har høj akut giftighed.

Anvendelse af bestemmelsen forudsætter, at ansatte er blevet instrueret om den korrekte forsvarlige arbejdsmetode.

§ 70, stk. 5, nr. 5, omfatter ansatte, der fører gaffeltruck eller kran uden at være i besiddelse af lovpligtigt gaffeltruckfører- eller kranførercertifikat.

Anvendelse af bestemmelsen forudsætter, at ansatte udtrykkeligt er blevet instrueret om ikke at føre gaffeltruck eller kran uden certifikat.

Til nr. 12

(§ 70, stk. 6)

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af den foreslåede ændring af § 70, stk. 5, om strafansvar for ansatte, jf. dette forslags § 1, nr. 11.

Forslaget indebærer, at den eksisterende bestemmelse om strafskæpende omstændigheder i den nu gældende § 70, stk. 5, i fremtiden ikke skal finde anvendelse ved straffastsættelse for ansattes grove overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne. Bedømmelsen af skæpende omstændigheder ved ansattes overtrædelser skal fremover alene bedømmes efter den foreslåede § 70, stk. 5, nr. 1-5, som er udtømmende.

Til nr. 13

(§ 70, stk. 7)

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af den foreslåede ændring af § 70, stk. 5, om strafansvar for ansatte, jf. dette forslags § 1, nr. 11.

Til nr. 14

(§ 71, stk. 1)

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af den foreslåede ændring af § 70, stk. 5, om strafansvar for ansatte, jf. dette forslags § 1, nr. 11.

Til nr. 15

(§ 71, stk. 3)

Det foreslås, at der indsættes en lempelse af arbejdsgiverens objektive strafansvar. I det omfang arbejdsgiveren har opfyldt sine forpligtelser efter lovens §§ 10 og 35, kan arbejdsgiveren herefter ikke pålægges bødeansvar, hvis ansatte overtræder lovgivningens krav om

- anvendelse af personlige værnemidler,
- anvendelse af udsugningsforanstaltninger,
- anvendelse af beskyttelsesudstyr eller sikkerhedsforanstaltninger,
- anvendelse af forsvarlige arbejdsmetoder eller
- certifikater til kran og gaffeltruck.

Dette svarer til lempelsen af arbejdsgiverens strafansvar i arbejdsmiljølovens § 83, stk. 3. Om baggrunden herfor henvises til de almindelige bemærkninger ovenfor.