

Lovforslag nr. L 212. Fremsat den 18. april 2007 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

Forslag

til

Lov om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler

Lovens anvendelsesområde

§ 1. Denne lov finder anvendelse på erhvervsbegrænsende aftaler.

Stk. 2. Ved erhvervsbegrænsende aftaler forstås:

- 1) Aftaler, som arbejdsgiveren indgår eller har indgået med andre virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.
- 2) Aftaler, som arbejdsgiveren indgår eller har indgået med en medarbejder om, at denne efter sin fratræden ikke må ansætte eller medvirke til at ansætte arbejdsgiverens øvrige medarbejdere.
- 3) Aftaler, som arbejdsgiveren indgår eller har indgået med anden part, og som i øvrigt begrænser lønmodtagerens mulighed for jobskifte.

Oplysningspligt

§ 2. Arbejdsgiveren skal skriftligt oplyse en lønmodtager, der er eller vil blive omfattet af en erhvervsbegrænsende aftale, om aftalens indhold.

Stk. 2. Oplysningen skal gives forud for eller senest samtidig med ansættelsen.

Stk. 3. Indgår arbejdsgiveren en erhvervsbegrænsende aftale, der omfatter allerede ansatte lønmodtagere, skal disse lønmodtagere have oplysning herom hurtigst muligt og senest 8 dage efter aftalens indgåelse.

§ 3. Hvis en erhvervsbegrænsende aftale er indgået i forbindelse med forhandling og forbe-

redelse af en virksomhedsoverdragelse, skal oplysningspligten i § 2, stk. 1, opfyldes senest samtidigt med offentliggørelsen af virksomhedsoverdragelsen.

Stk. 2. Pligten til at oplyse om erhvervsbegrænsende aftaler indgået i forbindelse med forhandlinger om virksomhedsoverdragelse gælder ikke, hvis forhandlingerne afsluttes uden resultat.

Retsvirkninger af manglende overholdelse af oplysningspligten

§ 4. Hvis arbejdsgiveren ikke opfylder oplysningspligten i henhold til § 2, kan arbejdsgiveren ikke gøre den erhvervsbegrænsende aftale gældende overfor aftaleparten i tilfælde af dennes ansættelse af den pågældende lønmodtager.

§ 5. Hvis arbejdsgiveren ikke opfylder oplysningspligten i henhold til § 2, kan lønmodtageren tilkendes en godtgørelse ved domstolene.

Ikrafttrædelsesbestemmelser

§ 6. Loven træder i kraft den 1. august 2007.

Stk. 2. Hvis ansættelsesforholdet er etableret før den 1. august 2007 og fortsat består efter denne dato, skal arbejdsgiveren senest den 1. november 2007 give oplysninger i henhold til § 2, stk. 1, om erhvervsbegrænsende aftaler indgået før lovens ikrafttræden.

§ 7. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.