

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger til lovforslaget

#### 1. Indledning

Lovforslaget har til formål at sikre lønmodtagere kendskab til, om arbejdsgiveren indgår eller har indgået aftaler med andre virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere, om arbejdsgiveren indgår eller har indgået aftaler, hvor en medarbejder i tilfælde af sin fratræden afskæres fra at "tage kolleger med" til den nye arbejdsplads, eller om arbejdsgiver i øvrigt indgår aftaler, der direkte eller indirekte begrænser lønmodtagerens mulighed for jobskifte.

De omtalte aftaleforhold benævnes herefter "erhvervsbegrænsende aftaler".

Lovforslaget pålægger arbejdsgiveren at oplyse lønmodtageren om eventuelle erhvervsbegrænsende aftaler. Pligten til at oplyse om eksistensen af erhvervsbegrænsende aftaler suspenderes imidlertid for aftaler indgået i forbindelse med forberedelse og forhandling om overdragelse af virksomheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Hvis virksomhedsoverdragelsen gennemføres, indtræder arbejdsgiverens pligt til at oplyse om eventuelt indgåede erhvervsbegrænsende aftaler.

Konsekvensen af en manglende overholdelse af oplysningspligten er dels at aftalen ikke kan gøres gældende mellem aftaleparterne i forhold til den konkrete lønmodtager, dels at arbejdsgiveren kan blive pålagt at betale en godtgørelse til lønmodtageren.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. august 2007. Loven finder anvendelse, uanset hvornår aftalen og ansættelsesforholdet er etableret. For så vidt angår ansættelsesforhold etableret før lovens ikrafttræden, og som fortsat består efter, foreslås en overgangsbestemmelse, hvorefter arbejdsgiveren for så vidt angår aftaler, der er indgået før lovens ikrafttræden, inden den 1. november 2007 skal oplyse de lønmodtagere, der er omfattet af aftalerne, om indholdet heraf.

#### 2. Baggrund

Udover reguleringen af konkurrence- og kunde-klausuler i funktionærloven er der i den ansættelsesretlige lovgivning ikke taget stilling til brugen af erhvervsbegrænsende aftaler. For denne type aftaler er aftalefriheden derfor alene begrænset af aftalelovens § 36. Den juridiske litteratur behandler kun i meget begrænset omfang spørgsmålet om erhvervsbegrænsende aftaler, og retspraksis er ifølge regeringens oplysninger begrænset. Regeringen er dog vidende om, at der ved domstolene og ved Arbejdsretten aktuelt verserer flere sager om rækkevidden og indholdet af erhvervsbegrænsende aftaler.

Sø- og Handelsrettens afgørelse af 28. juli 2006 (H0066001 – ASN) vedrørte spørgsmålet om rækkevidden af en aftale indgået mellem to virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere. Med dommen blev den indgåede aftale opretholdt. Den aftalte konventionalbod blev dog nedsat fra 750.000 kr. til 250.000 kr. pr. medarbejder. Dommen gav anledning til en del debat i medierne om omfanget af anvendelsen af erhvervsbegrænsende aftaler. Med henblik på at belyse aftalernes omfang nedsatte regeringen et tværministerielt udvalg sammensat af repræsentanter fra: Justitsministeriet, Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender, Økonomi- og Erhvervsministeriet og Beskæftigelsesministeriet (formandskab). Udvalget fik til opgave:

- at beskrive ministeriernes viden om erhvervsbegrænsende aftaler og brugen af disse på det danske arbejdsmarked, herunder at inddrage de konkrete sager, de har eller får kendskab til,
- at beskrive forholdet til eksisterende lovgivning, herunder funktionærlovens § 18, § 18a og aftalelovens § 38, og
- at komme med forslag til, hvordan området kan reguleres.

Udvalget har offentliggjort sin rapport den 2. april 2007.

Af udvalgets konklusioner fremgår det, at udvalget ikke på det foreliggende oplysningsgrundlag, som ba-