

eventuelle aftaler alene sker, når det er relevant og nødvendigt.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget har ikke økonomiske og administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner, idet det offentlige som arbejdsgiver er forpligtet til at sikre, at ledige stillinger i staten besættes med den ansøgerkandidat, der efter en samlet vurdering er den bedst kvalificerede. Brugen af erhvervsbegrænsende aftaler kan derfor ikke finde sted inden for det offentlige.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Pligten til at oplyse om evt. aftaler vil medføre en mindre økonomisk udgift for arbejdsgiverne i det omfang, arbejdsgiveren benytter sig af erhvervsbegrænsende aftaler.

Det er dog vanskeligt at vurdere de præcise økonomiske og administrative konsekvenser af, at arbejdsgiver pålægges en pligt til at oplyse lønmodtager om eventuelle erhvervsbegrænsende aftaler, der berører den pågældende lønmodtager. Det skyldes, at det ikke er muligt at vurdere klausulernes faktiske udbredelse og virkning, og dermed heller ikke hvor mange lønmodtagere, der reelt må antages at være berørt af de erhvervsbegrænsende aftaler. Den løbende økonomiske og administrative byrde som følge af lovforslaget må dog antages at være begrænset.

Der vil imidlertid være en administrativ og økonomisk byrde i overgangsperioden frem til den 1. no-

vember 2007. Beskæftigelsesministeriet er opmærksomt på, at kravet om, at arbejdsgiverne senest den 1. november 2007 skal opfylde oplysningspligten i § 2, stiller krav om en øget oplysningsindsats over for arbejdsgiverne og disses organisationer i perioden frem til den 1. november 2007.

6. Forslagets miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forslagets administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

9. Høring

Lovforslaget er samtidig med lovforslagets fremsættelse sendt til høring hos Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, FTF, Akademikernes Centralorganisation, Kristelig Fagbevægelse, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Advokatrådet, Personalestyrelsen og Dommerforeningen.

Sammenfatning af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser	Negative konsekvenser
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Meget begrænset
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Det fremgår af forslaget § 1, at loven finder anvendelse på erhvervsbegrænsende aftaler. De typer af erhvervsbegrænsende aftaler, der reguleres af loven, de-

fineres i § 1, stk. 2. Der kan for det første være tale om aftaler, som arbejdsgiveren indgår eller har indgået med andre virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere. For det andet kan der være tale om såkaldte medarbejderklausuler. I de situationer er der typisk tale om, at virksomheden indgår eller har ind-