

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Personer, som i flere år passer handicappede eller alvorligt syge børn og får hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste (herefter tabt arbejdsfortjeneste) efter § 42 i lov om social service, kan efter pasningsperiodens ophør have mistet deres tidligere arbejde eller forsørgelsesmulighed i form af arbejdsløshedsdagpenge.

Regeringen finder, at de pågældende personer udfører en samfundsnyttig opgave, og vil sikre, at de pågældende ikke mister deres forsørgelsesgrundlag i form af dagpenge, når pasningen af det handicappede eller alvorligt syge barn ophører.

Regeringen foreslår derfor, at der gives adgang til, at hele perioden, hvor et medlem passer sit handicappede eller alvorligt syge barn med tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service, kan forlænge optjeningsperioden, dvs. ud over den grænse på 2 år, der i dag udgør den maksimale forlængelse af optjeningsperioden, jf. punkt 2 nedenfor.

Perioder med pasning af handicappede eller alvorligt syge børn kan også have betydning for de pågældende personers mulighed for at overgå til efterløn eller få udstedt efterlønbevis, så længe plejeforholdet varer. Det samme gælder perioder, hvor der udbetales plejevederlag for pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, efter § 119 i lov om social service. Det skyldes, at det er en betingelse for ret til efterløn – og dermed for at få et efterlønbevis – at en person vil være dagpengeberettiget i tilfælde af ledighed, og at personer, der varetager sådanne plejeforhold, på grund af manglende rådighed ikke vil opfylde denne betingelse.

Regeringen foreslår, at det sikres, at personer, som modtager tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag, ikke som følge heraf mister muligheden for at overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønbevis, når de når efterlønsalderen, jf. punkt 3 nedenfor.

2. Udvidelse af adgangen til at forlænge optjeningsperioden med perioder med tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter § 42 i lov om social service.

2.1 Gældende ret

Efter de gældende regler i arbejdsløshedsforsikringslovens § 53 er ret til arbejdsløshedsdagpenge som hovedregel betinget af, at et fuldtidsforsikret medlem har haft ordinært arbejde, der sammenlagt svarer til fuldtidsarbejde i 52 uger inden for de seneste 3 år (optjeningsperioden). Optjeningsperioden på 3 år kan forlænges med sammenlagt op til 2 år som følge af en række forskellige forhold, herunder at medlemmet har modtaget tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn.

Timer med tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter serviceloven kan ikke medregnes i opgørelsen af beskæftigelseskravet, fordi pasningen ikke sker som led i et ansættelsesforhold. Der er derfor ikke tale om lønarbejde, som kan bruges til at optjene ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Personer, der i mere end 4 år har modtaget tabt arbejdsfortjeneste uden at have lønarbejde ved siden af, har derfor ikke ret til arbejdsløshedsdagpenge, når udbetalingen af tabt arbejdsfortjeneste ophører.

Efter § 42 i lov om social service skal kommunen yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et handicappet eller alvorligt sygt barn under 18 år. Hjælpen kan gives både for fuld tid og for et mindre timetal end fuld tid og kan således kombineres med arbejde.

Kommunen skal fortsætte med at udbetale hjælp i (op til) 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælp er bortfaldet, medmindre modtageren har truffet aftale med kommunen om, at hjælpen ydes i en på forhånd fastsat periode, fx til barnet skal i skole. Der kan dog højst udbetales tabt arbejdsfortjeneste til barnet fylder 18 år.