

2.2. Forslagets indhold

Det foreslås, at der gives adgang til, at hele perioden, hvor et medlem passer sit handicappede eller alvorligt syge barn med tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i lov om social service, herunder perioden med tabt arbejdsfortjeneste på op til 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælp er bortfaldet, kan forlænge den 3-årige optjeningsperiode, dvs. ud over de 2 år, der gælder i dag. Det er dog kun den del af perioden, der ligger ud over 2 år, der kan forlænge optjeningsperioden, idet de første 2 år af perioden anses for at være dækket af den gældende mulighed for at forlænge optjeningsperioden.

Det betyder, at hvis et medlem har fået tabt arbejdsfortjeneste i 5 år, forlænges optjeningsperioden først med 2 år efter de gældende regler og herefter med yderligere 3 år efter forslaget. Optjeningsperioden er herefter på i alt 8 år. Det betyder videre, at optjeningsperioden ikke kan forlænges med mere end de 5 år med tabt arbejdsfortjeneste, hvis der også er andre forhold, fx sygdom eller fravær på grund af barsel, som efter de gældende regler kan forlænge optjeningsperioden.

Hvis et medlem fx har en periode på 1 år med egen sygdom og en periode på 1 år med fravær på grund af barsel efterfulgt af en periode på 5 år med tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn, vil optjeningsperioden blive forlænget med de 5 år med tabt arbejdsfortjeneste. Optjeningsperioden er herefter på i alt 8 år. Derimod kan optjeningsperioden ikke yderligere forlænges med de 2 års fravær på grund af henholdsvis sygdom og barsel (til i alt 10 år).

Dette svarer til de gældende regler, hvorefter et medlem, som har flere forhold, der kan forlænge den 3-årige optjeningsperiode, kun kan forlænge optjeningsperioden med 2 år, selv om de forskellige forhold sammenlagt har en varighed på mere end 2 år. Det betyder, at medlemmet i begge de beskrevne tilfælde kan medregne arbejde inden for de seneste 8 år (den oprindelige optjeningsperiode på 3 år og forlængelsen på 5 år) til opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Det forhold, at optjeningsperioden er på 3 år, jf. beskrivelsen af de gældende regler, betyder således, at et medlem, som har 52 ugers beskæftigelse på fuld tid, også har "plads til" i alt 2 år med fx, sygdom eller barsel i optjeningsperioden.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. august 2007. Forslagets § 1, nr. 2, finder dermed anvendelse på medlemmer, der fra og med ikrafttrædelsestidspunktet modtager tabt arbejdsfortjeneste til pasning af

handicappet eller alvorligt sygt barn efter serviceloven.

Hvis et medlem, som modtager tabt arbejdsfortjeneste ved lovens ikrafttræden, har fået tabt arbejdsfortjeneste i fx 5 år, og hjælpen ophører umiddelbart efter lovens ikrafttræden, vil pågældende kunne få forlænget sin optjeningsperiode med alle 5 år, uanset at en del af perioden med tabt arbejdsfortjeneste ligger forud for lovens ikrafttræden. Pågældende vil dermed kunne få ret til dagpenge, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Et medlem, som forud for ikrafttrædelsestidspunktet har modtaget men ikke længere modtager tabt arbejdsfortjeneste, vil derimod ikke kunne få forlænget sin optjeningsperiode med mere end de gældende 2 år.

3. Ret til efterløn og udstedelse af efterlønsbevis uanset manglende rådighed som følge af modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter §§ 42 eller 119 i lov om social service.

3.1. Gældende ret

Ret til efterløn og udstedelse af efterlønsbevis er efter de gældende regler bl.a. betinget af, at medlemmet på overgangstidspunktet/bevistidspunktet opfylder betingelserne for ret til dagpenge ved ledighed, jf. § 74 a, stk. 1, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (herefter loven).

Det er således bl.a. en betingelse, at medlemmet på overgangstidspunktet/bevistidspunktet opfylder kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. lovens § 62.

Efter § 42 i lov om social service yder kommunen hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet passer et handicappet eller alvorligt sygt barn under 18 år. Ydelsen fastsættes på baggrund af den hidtidige bruttoindtægt.

Efter § 119 i lov om social service har personer, som passer en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, ret til et plejevederlag. Plejevederlaget udgør som udgangspunkt 1,5 gange det dagpengebeløb, pågældende i tilfælde af egen sygdom ville have ret til efter lov om sygedagpenge. For personer, som ikke ville have ret til sygedagpenge, udgør vederlaget et fast beløb pr. måned på 12.125 kr. (2007-niveau).

Et medlem anses ikke for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis pågældende modtager tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller modtager plejevederlag for pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Det gælder, uanset om pågældende har et deltidsarbejde ved siden af plejeforholdet. Pågældende har derfor ikke