

ret til at overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis, så længe plejeforholdet består.

3.2. Forslagets indehold

Det foreslås at ændre lovens § 74 a, således at manglende rådighed som følge af modtagelse af de nævnte ydelser efter lov om social service fremover ikke vil være til hinder for overgang til efterløn.

Ændringen indebærer samtidig, at manglende rådighed som følge af modtagelse af disse ydelser heller ikke vil være til hinder for udstedelse af efterlønsbevis. Det betyder, at a-kassen kan udstede efterlønsbevis med virkning fra det tidspunkt, hvor medlemmet opfylder betingelserne for ret til efterløn, dvs. typisk når medlemmet når efterlønsalderen.

Der vil med hjemmel i lovens § 74 administrativt blive fastsat nærmere regler om fradrag i efterlønnen for udbetalt tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter serviceloven.

Det er tillige en betingelse for ret til efterløn og efterlønsbevis, at medlemmet opfylder beskæftigelseskravet på 52 ugers arbejde inden for de sidste 3 år, jf. lovens § 53. Pågældende kan efter gældende regler have problemer med at opfylde beskæftigelseskravet på tidspunktet for overgang til efterløn/udstedelse af efterlønsbevis som følge af perioder med modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn, jf. servicelovens § 42. Forslaget til ny § 53, stk. 8, jf. forslaget § 1, nr. 2, får således også betydning i forhold retten til efterløn og efterlønsbevis. I situationen med udbetaling af plejevederlag til pasning af døende, jf. servicelovens § 119,

er der ikke et tilsvarende problem, idet vederlaget typisk udbetales i en kort periode på 3-6 måneder.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Udvidelse af adgangen til at forlænge optjeningsperioden med perioder med tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter § 42 i lov om social service.

Omkring 7.900 personer årligt får tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med pasning af et alvorligt sygt barn. Det skønnes, at heraf er omkring 230 personer medlemmer af en a-kasse og opfylder ikke beskæftigelseskravet, når de ikke længere modtager tabt arbejdsfortjeneste. De vil derfor ikke have ret til dagpenge og vil blive omfattet af forslaget. Det skønnes, at den årlige afgang fra ordningen er 20 pct. svarende til 45 personer.

Med en forudsætning om, at disse 45 personer vil være ledige og/eller i aktivering i et halvt år efter, at de ikke længere er berettigede til tabt arbejdsfortjeneste, vil forslaget betyde merudgifter til dagpenge sammenlagt i størrelsesordenen 3,7 mio. kr. årligt. Den gennemsnitlige ledighed på et halvt år bygger på, at nogle vil gå direkte i arbejde, mens andre vil have sværere ved at finde et arbejde. Det lægges endvidere til grund, at 3/4 af personkredsen er fuldtidsforsikrede og 1/4 deltidsforsikrede. Desuden bygger skønnet på, at der vil blive udbetalt dagpenge med den maksimale dagpengesats.

Da lovforslaget træder i kraft den 1. august 2007, er der i 2007 regnet med 5/12-effekt.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser, mio. kr. i 2007-pl.

	2007	2008	2009	2010	2011
Udgifter til dagpenge	1,5	3,7	3,7	3,7	3,7

Ret til efterløn og udstedelse af efterlønsbevis uanset manglende rådighed som følge af modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter §§ 42 eller 119 i lov om social service.

Lovforslaget om ret til efterløn og udstedelse af efterlønsbevis, har ingen økonomiske konsekvenser af betydning.

De samlede økonomiske konsekvenser

De samlede økonomiske konsekvenser er på ca. 3,7 mio. kr. årligt.

Finansieringen i 2007 sker via omdisponering af videreførte udisponerede midler på følgende satspuljefinansierede ordning, der er under afvikling: Pulje 17.21.43.20. Udgifter til projekter for personer med arbejdsbetinget nedslidning samt rygskeer. Finansieringen af den foreslåede udvidelse for 2008 og frem vil indgå i satspuljeforhandlingerne for 2008.

Tabel 2. Økonomiske konsekvenser, samlet mio. kr. i 2007-pl.

	2007	2008	2009	2010	2011
Udgifter til dagpenge	1,5	3,7	3,7	3,7	3,7