

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for det offentlige. Forslaget vil medføre administrative konsekvenser for a-kasserne, da flere personer vil have ret til dagpenge og efterløn/efterlønbevis. Det er imidlertid vanskeligt at skønne over omfanget.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler. Styrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet, hvorfor forslaget ikke bør forelægges et

af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

8. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer

Forslaget er samtidig med fremsættelsen sendt til høring i Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Kristelig Fagforening og Kristelig Arbejdsgiverforening.

10. Sammenfattende skema

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/ mindre-udgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Ingen	Forslaget vil betyde merudgifter til dagpenge sammenlagt i størrelsesordenen 3,7 mio. kr. årligt.
Administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Der er tale om en sproglig præcisering, så bestemmelsen følger formuleringen i lov om social service.

Til nr. 2

Efter de gældende regler er ret til arbejdsløshedsdagpenge som hovedregel betinget af, at et fuldtidsforsikret medlem har haft ordinært arbejde, der sammenlagt svarer til fuldtidsarbejde i 52 uger inden for de seneste 3 år (optjeningsperioden). Optjeningsperioden på 3 år kan forlænges med op til 2 år, bl.a. hvis et medlem har modtaget tabt arbejdsfortjeneste efter §

42 i lov om social service til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn.

Det foreslås, at der gives adgang til, at hele perioden, hvor et medlem passer sit handicappede eller alvorligt syge barn med tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i lov om social service, kan forlænge optjeningsperioden, dvs. også perioder ud over de 2 år, der gælder i dag.

Der henvises i øvrigt til punkt 1 i de almindelige bemærkninger og bemærkningerne til § 2.

Til nr. 3

Der er tale om en konsekvensændring som følge af ændringen i nr. 2.