

Til nr. 4

I gældende lovs § 74 a, stk. 1, nr. 4, om opfyldelse af kravet om ret til dagpenge som betingelse for efterløn, er der en henvisning til 2 undtagelsessituationer i bestemmelsens stk. 8 og 9. Det foreslås, at der også henvises til den nye undtagelse fra rådighedskravet, jf. forslaget § 1, nr. 5.

Til nr. 5

Det er efter gældende § 74 a en betingelse for at få ret til efterløn, at pågældende står til rådighed for arbejdsmarkedet på overgangstidspunktet.

Et medlem anses ikke for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis pågældende efter §§ 42 eller 119 i lov om social service modtager tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller modtager plejevederlag for pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Pågældende har derfor ikke ret til at overgå til efterløn og derfor heller ikke ret til at få udstedt et efterlønsbevis, så længe plejeforholdet varer. Det kan medføre, at de pågældende personer ikke kan få et efterlønsbevis eller overgå til efterløn, når de når efterlønsalderen, eller på det tidligste tidspunkt herefter, hvor de ellers ville have opfyldt betingelserne herfor.

Det foreslås at ændre § 74 a således, at medlemmer af en arbejdsløshedskasse får ret til efterløn, selv om medlemmet på tidspunktet for overgang til efterløn

ikke kan opfylde rådighedskravet efter § 62, fordi pågældende modtager tabt arbejdsfortjeneste eller plejevederlag efter de nævnte bestemmelser i lov om social service.

Der henvises i øvrigt til punkt 2 i de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. august 2007.

Forslagets § 1, nr. 2, finder anvendelse på medlemmer, der fra og med ikrafttrædelsestidspunktet modtager tabt arbejdsfortjeneste til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn efter serviceloven.

Hvis et medlem, som er omfattet af bestemmelsen, dvs. modtager tabt arbejdsfortjeneste ved lovens ikrafttræden, har fået tabt arbejdsfortjeneste i fx 5 år, og hjælpen ophører umiddelbart efter lovens ikrafttræden, vil pågældende kunne få forlænget sin optjeningsperiode med alle 5 år med tabt arbejdsfortjeneste, uanset at en del af perioden med tabt arbejdsfortjeneste ligger forud for lovens ikrafttræden. Pågældende vil dermed kunne få ret til dagpenge, forudsat betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Et medlem, som forud for ikrafttrædelsestidspunktet har modtaget men ikke længere modtager tabt arbejdsfortjeneste, vil derimod ikke kunne få forlænget sin optjeningsperiode med mere end de gældende 2 år.