

Efter 1. behandling henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2. behandling direkte overgang til 3. behandling.

Resumé: Loven udmønter den del af velfærdsaftalen indgået den 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre, der vedrører ændringer i efterlønsordningen og dagpengeretten samt særlige ordninger for ældre ledige. Med loven hæves efterlønsalderen gradvis til 62 år i årene 2019 til 2022. På længere sigt skal ret til efterløn indekseres, så tilbagetrækningsalderen følger den stigende levetid. Fremover kræves der 30 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse mod de nuværende 25 år. Herudover indføres der en fortrydelsesordning og flere særordninger for de 55-59-årige, bl.a. en forlænget dagpengeret, og ret til fritagelse for aktivering ophæves.

Lovforslaget skulle ses i sammenhæng med lovforslagene nr. L 57, 58, 60, 61 og 62.

Afstemning: Lovforslaget vedtaget med 104 stemmer (V, S, DF, KF og RV) mod 9 (SF og EL).

L 60

Forslag til lov om ændring af lov om delpension. (Udfasning af delpensionsordningen).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

Fremsat skriftligt 03-11-06 . . .	Tillæg A 2212
Lovforslag som fremsat	Tillæg A 2205
1. behandling 14-11-06	FF 1074
Betænkning 07-12-06	Tillæg B 264
2. behandling 12-12-06	FF 2240
3. behandling 14-12-06	FF 2450
Lovforslag som vedtaget	Tillæg C 106

Lov nr. 1541 af 20. december 2006.

Behandlet sammen: L 59, L 60, L 62 og L 65.

Ordførere: (1. behandling) Jens Vibjerg (V), Jytte Andersen (S), Bent Bøgsted (DF), Jakob Axel Nielsen (KF), Elisabeth Geday (RV), Ole Sohn (SF) og Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

Efter 1. behandling henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2. behandling direkte overgang til 3. behandling.

Resumé: Med loven udfases delpensionsordningen gradvis, således at personer, der ved udgangen af 2006 ikke er fyldt 48 år, ikke vil kunne få delpension. Herudover indeholder loven en række konsekvensændringer.

Lovforslaget udgjorde en del af udmøntningen af velfærdsaftalen indgået den 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Lovforslaget skulle ses i sammenhæng med lovforslagene nr. L 57, 58, 59, 61 og 62.

Afstemning: Lovforslaget vedtaget med 112 stemmer (V, S, DF, KF, RV og SF) mod 2 (EL).

L 61

Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Forhøjelse af aldersgrænsen for aftaler om fratræden).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

Fremsat skriftligt 03-11-06 . . .	Tillæg A 2219
Lovforslag som fremsat	Tillæg A 2213
1. behandling 14-11-06	FF 1099
Betænkning 07-12-06	Tillæg B 267
2. behandling 12-12-06	FF 2241
3. behandling 14-12-06	FF 2450
Lovforslag som vedtaget	Tillæg C 107

Lov nr. 1542 af 20. december 2006.

Ordførere: (1. behandling) Tina Nedergaard (V), Jytte Andersen (S), Bent Bøgsted (DF), Jakob Axel Nielsen (KF), Elisabeth Geday (RV), Ole Sohn (SF) og Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

Efter 1. behandling henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2. behandling direkte overgang til 3. behandling.

Resumé: Loven indebærer, at der ikke i individuelle ansættelsesaftaler kan aftales en lavere alder for pligtmæssig fratræden end 70 år. Der vil heller ikke i nye kollektive aftaler kunne aftales bestemmelser om, at lønmodtageren skal fratræde på grund af alder, før denne er 70 år. Loven træder i kraft den 1. januar 2008.