

Der henvises i øvrigt til betænkningens afsnit VI, kapitel 7.4.2.1.

#### 5.4.1.2. *Anskaffelse af videokonferenceudstyr*

Det foreslås, at der indføres mulighed for i den grønlandske retspleje at anvende fjernkommunikationsudstyr i form af videokonferenceudstyr i forbindelse med retsmøder, jf. også betænkningens afsnit VIII, kapitel 4.3. og 4.5.2.

I forbindelse med kommissionens overvejelser herom har der været gennemført forsøg med anvendelse af videokonferenceudstyr ved de grønlandske domstole. Erfaringerne hermed har været meget positive. Deltagerne i retsmøderne har følt sig trygge ved at anvende udstyret, og de pågældende har kunnet undgå de lange og tidskrævende rejser til retsmøderne, som ellers ofte er nødvendige i Grønland.

Forslaget har til formål at give retterne hjemmel til at anvende fjernkommunikationsudstyr i forbindelse med retssager under de nærmere angivne betingelser, der fremgår af bestemmelserne i forslaget til retsplejelovens §§ 128, 141 og 163.

I forbindelse med ikraftsættelsen af forslaget forventes den nuværende forsøgsordning med fjernkommunikationsudstyr at blive udbredt, således at der inden for en kort årrække bliver installeret fjernkommunikationsudstyr ved alle retterne i Grønland.

#### 5.4.1.3. *Uddannelse af kredsdommere*

Det foreslås, at der først kan ske endelig udnævnelse af en person som kredsdommer, når den pågældende efter ansættelse som kredsdommerkandidat har gennemgået en særlig kredsdommeruddannelse. I særlige tilfælde vil Domstolsstyrelsen dog kunne fritage en person fra kravet om uddannelse.

De personer, der i dag beskikkes som kredsdommere, er normalt lægpersoner, som ikke på forhånd har særligt kendskab til retsvæsnets. Behovet for en egentlig uddannelse af kredsdommerne er beskrevet nærmere i betænkningens afsnit VI, kapitel 5.4.2.1. og kapitel 6.1.

For at sikre, at det alene bliver personer, der har en nødvendig indsigt i retsvæsnets forhold, der udnævnes i stillinger som kredsdommere, er det nødvendigt at stille krav om, at de pågældende har gennemgået den påtænkte kredsdommeruddannelse, herunder bestået de prøver, der skal aflægges i forbindelse med uddannelsen.

Domstolsstyrelsen har oplyst, at Vejledningsafdelingen ved Grønlands Landsret i efteråret 2006 har udarbejdet et samlet kredsdommeruddannelsesprogram, som starter i 2007 og afsluttes med en prøve i 2010. Programmet giver mulighed for at tilbyde især de nu-

værende kredsdommere en samlet uddannelse, således at de i givet fald vil kunne udnævnes i stillingen som kredsdommer i forbindelse med, at de nye regler efter forslaget sættes i kraft i 2010. De første skridt mod sikre, at lovforslagets uddannelseskraav kan opfyldes, er således allerede taget.

Uddannelsesprogrammet kommer til at bestå af 7 kursusmoduler, fordelt på 2 moduler hvert af de 3 første år og et sidste modul i starten af 2010 i sammenhæng med en afsluttende prøve. De personer, der ikke består den afsluttende prøve, vil få mulighed for at gå op til en ny prøve 6 måneder senere efter et opsamlingskursus af 5 dages varighed.

#### 5.4.1.4. *Lønvilkår for kredsdommere*

Efter den nuværende ordning er kredsdommerhvervet et borgerligt ombud, og de fleste kredsdommere har et andet arbejde ved siden af. Kredsdommerne modtager et vederlag for det konkrete arbejde, de har udført som kredsdommere, efter reglerne i bekendtgørelse nr. 1030 af 13. december 2001 om afholdelse af udgifter i forbindelse med behandling af retssager i Grønland. Vederlaget, der dels er baseret på et fast årligt beløb, der er forskelligt fra kredsret til kredsret, dels et beløb pr. halve/hele dag, kredsdommerne er borte fra hjemmet, er sidst blevet forhøjet i 2002.

Som led i reformen foreslås det, at kredsdommerne fastansættes og forud for fastansættelsen gennemgår en kredsdommeruddannelse. Kredsdommerstillinger bliver fuldtidsstillinger. Det bliver således en forudsætning for de personer, der søger stillingerne som kredsdommere, at de er indstillet på at opgive deres nuværende erhverv og dermed eventuelt træde ud af et karriereforløb.

Det vil derfor være væsentligt for rekrutteringen til kredsdommerstillingerne, at der kan tilbydes attraktive løn- og ansættelsesforhold.

Forslaget om en reform af det grønlandske retsvæsen er blandt andet udtryk for et ønske om at sikre, at opgaverne bliver løst med en høj kvalitet med ensartede sagsbehandlingstider og effektiv ressourceanvendelse. Dette sikres først og fremmest ved at professionalisere arbejdet i kredsretterne.

Professionalisering forudsætter et udviklende fagligt miljø, og lønforholdene i stillingerne skal tillige have fastholdelsesmomenter indbygget, hvilket blandt andet kunne være mulighed for lønudvikling i stillingerne.

Aflønningen i kredsdommerstillingerne bør ligeledes ske under hensyntagen til lønniveauet i andre stillinger, der anerkendes som centrale offentlige stillinger.