

Til nr. 3

Ændringen er en konsekvensændring af ophævelsen af protokolpligten i § 10, stk. 3.

Til nr. 4

Ændringen er en konsekvensændring af ophævelsen af protokolpligten i § 10, stk. 3.

Til nr. 5

Det foreslås at ophæve funktionærlovens § 17, som giver funktionærerne krav på tjenesteattester. Behovet for de oplysninger en sådan attest kan indeholde har sit primære anvendelsesområde ved en arbejdstagers fratræden og i forbindelse med en ny ansættelse.

Muligheden for skriftligt at få adgang til hovedparten af de i § 17 opremsede oplysninger er sikret gennem reglerne i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven). Loven er oprindeligt fra 1993 og finder anvendelse for alle lønmodtagere, der har været ansat i mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer. Lønmodtagere er efter loven personer, der modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold. Efter ansættelsesbevisloven skal lønmodtageren, inden for en måned efter ansættelsens start bl.a. have skriftlig oplysning om ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt, en beskrivelse af arbejdet eller angivelse af lønmodtagerens titel, rang, stilling eller jobkategori samt oplysninger om den løn, lønmodtageren har ret til ved ansættelsesforholdets begyndelse. Oplysningerne i det skriftlige ansættelsesbevis svarer således i høj grad til de oplysninger, funktionærerne til enhver tid har ret til efter funktionærlovens bestemmelse om tjenesteattester. Med hensyn til ansættelses varighed kan begyndelsestidspunktet, som fremgår af ansættelsesbeviset, sammenholdes med den

skriftlige begrundelse, som funktionæren har ret til efter funktionærlovens § 2, stk. 7, 2. pkt. Det oprindelige formål med tjenesteattesten, nemlig at sikre funktionæren dokumentation for sine tidligere ansættelsesforhold i sin søgen efter nyt arbejde, er således sikret for funktionæren på lige fod med alle andre arbejdstagere gennem ansættelsesbeviset. Ansættelsesbevislovens ikrafttræden i 1993 har således mindsket behovet for tjenesteattester.

Ud over de nævnte oplysninger giver retten til en tjenesteattest på begæring, ret til en skriftlig begrundelse i tilfælde af opsigelse. En sådan ret følger ikke af anden lovgivning. På den baggrund foreslås retten til en skriftlig begrundelse indført i funktionærlovens § 2, stk. 7, som et tredje punktum, lovforslagets § 1, nr. 1. Lovens § 2, stk. 7, giver i forvejen funktionæren ret til en skriftlig opsigelse. Dermed bliver det for funktionæren muligt på begæring i sin opsigelse skriftligt at få en begrundelse for opsigelsen.

En ophævelse af funktionærlovens § 17 vil i ringe grad betyde en forandring af funktionærernes retsstilling, da de i vidt omfang er sikret de pågældende oplysninger gennem anden lovgivning. Ophævelsen vil for arbejdsgiverne indebære mærkbare lettelser i de administrative omkostninger, som kan skabe muligheder for større vækst og øget beskæftigelse.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juni 2008.

*Til § 3*

Bestemmelsen fastlægger lovens territoriale afgrænsning. Den nugældende funktionærlov er ikke sat i kraft for Grønland. Loven kan ved kgl. anordning sættes i kraft for Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger.