

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 21. januar 2005, som ændret ved § 7 i lov nr. 542 af 24. juni 2005 og § 58 i lov nr. 566 af 9. juni 2006, foretages følgende ændringer:

§ 2, stk. 1-6 ---

Stk. 7. Opsigelse må ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb. Opsigelse i henhold til stk. 2, 3 og 6 skal være meddelt skriftligt senest den sidste i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe.

1. I § 2, *stk. 7*, indsættes efter 2. pkt.:

»På funktionærens begæring skal opsigelsen indeholde oplysning om årsagen til afskedigelsen.«

§ 10, stk. 1-2 ---

Stk. 3. Over forhandlingerne påhviler det arbejdsgiveren at foranledige ført en protokol, som underskrives af begge parter, og hvoraf udskrift meddeles såvel arbejdsgiveren som funktionærerne.

2. § 10, *stk. 3*, ophæves.

Stk. 4 bliver herefter stk. 3.

§ 11. ---

Stk. 2. Henvendelse om beskikkelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt og bilægges den i § 10, stk. 3, omhandlede protokol samt en kort sagsfremstilling. I tilfælde, hvor mægling ønskes, fordi en part har unddraget sig forhandling, skal der dog alene bilægges en kort sagsfremstilling.

3. § 11, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Henvendelse om beskikkelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling.«

§ 13. Undladelse af at føre den i § 10, stk. 3, nævnte protokol samt undladelse af at give møde for mæglingsmanden straffes med bøde, der tilfalder statskassen.

4. § 13 affattes således:

»§ 13. Undladelse af at give møde for mæglingsmanden straffes med bøde, der tilfalder statskassen.«