

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### *1. Indledning og baggrund*

Lovforslaget har til formål at fastsætte regler om registrering af udenlandske tjenesteydere, som udstationerer lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser.

I aftalen af 29. juni 2007 mellem regeringen, Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked blev det aftalt, at myndighedskontrollen skal styrkes i forhold til, om udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere overholder danske regler i forbindelse med udstationering. Efter aftalen skal det sikres, at de relevante myndigheder råder over de fornødne redskaber og ressourcer til at sikre overholdelse af gældende love og regler.

Det fremgår af aftalen, at der i et samarbejde mellem en række ministerier – Skatteministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet og Beskæftigelsesministeriet – skal etableres et fælles register over udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere i Danmark. Registeret skal indeholde en række oplysninger såsom virksomhedens navn, branche, forretningsadresse i hjemlandet, arbejdssted og kontaktperson i Danmark, udstationeringsperioden og oplysninger om udstationerede lønmodtagere. Ifølge aftalen skal visse oplysninger om registrerede udenlandske virksomheder fx kunne videregives til arbejdsmarkedets parter med henblik på at forbedre parternes mulighed for at sikre løn- og arbejdsvilkår via kollektivt overenskomst for lønmodtagere, som udstationeres til Danmark. De oplysninger, som ifølge aftalen skal kunne videregives til arbejdsmarkedets parter, er oplysninger om virksomhedens navn, forretningsadresse i hjemlandet, kontaktperson i Danmark, branche, samt hvorvidt virksomheden har aktiviteter i Danmark. Det fremgår endvidere af aftalen, at videregivelse af oplysninger til arbejdsmarkedets parter blandt andet skal ske inden for EU-rettens og persondatalovens rammer.

Siden udvidelsen af EU pr. 1. maj 2004 er der sket en stigning i antallet af udenlandske virksomheder, der leverer tjenesteydelser, og som i den forbindelse udstationerer ansatte til Danmark. Vurderingen bygger blandt andet på den registrering af udenlandske virksomheder, som i dag finder sted i henhold til skatte- og afgiftslovgivningen med henblik på momsbetaling i Danmark. Vurderingen bygger endvidere på oplysninger dels fra arbejdsmarkedets parter, og dels fra forskellige myndigheder, der i dag i forbindelse med myndighedsudøvelse ofte bliver gjort opmærksom på udenlandske virksomheder, som udstationerer ansatte, fx inden for byggeområdet. Muligheden for at kontrollere om fx arbejdsmiljøloven og skattekontrollen bliver overholdt besværliggøres af manglende eller mangelfulde oplysninger om de udenlandske virksomheder og de udstationerede lønmodtagere.

#### *2. Gældende ret*

I dag er der ikke en generel hjemmel i lovgivningen til at kræve mere præcise oplysninger om de udenlandske virksomheder, som leverer tjenesteydelser, herunder oplysninger om lønmodtagere, der udstationeres til Danmark. Udenlandske tjenesteydere, som udstationerer lønmodtagere, og som i kortere eller længere tid udfører arbejde i Danmark, skal overholde en række danske regler i forhold til fx arbejdsmiljø og arbejdstagerbeskyttelse, som er nævnt i § 5 i udstationeringsloven. Udstationeringsloven gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser. Medlemsstaterne har efter direktivets art. 3 en pligt til at påse, at udstationerede lønmodtagere sikres de arbejds- og ansættelsesvilkår, der gælder i værtsmedlemsstaten. Medlemsstaterne skal endvidere efter direktivets art. 5 træffe passende foranstaltninger i tilfælde af manglende overholdelse af direktivet.

Kommissionen har den 4. april 2006 udsendt en meddelelse om retningslinierne for udstationering af lønmodtagere som led i udveksling af tjenesteydelser, jf. KOM (2006) 159 endelig. I meddelelsen anføres de