

F. t. I. vedr. udstationering af lønmodtagere

administrative procedurer, som værtsmedlemsstaten inden for fællesskabsretten kan kræve overholdt med henblik på at kontrollere, at udstationeringsdirektivets bestemmelser om arbejdsvilkår overholdes under udstationeringen. Det fremgår blandt andet af meddelelsen, at værtsmedlemsstaten »bør kunne kræve, at tjenesteyderen senest ved påbegyndelsen af de pågældende aktiviteter indgiver en erklæring med oplysninger om de udstationerede lønmodtagere samt tjenesteydernes varighed, sted og art«. På den baggrund foreslås det at indsætte bestemmelser i udstationeringsloven om, at virksomheder har en pligt til at anmelde og registrere en række oplysninger i forbindelse med udstationering af lønmodtagere til Danmark.

Derudover er der regler i skatte- og afgiftslovgivningen samt regler om lovligt ophold, som gælder for udenlandske tjenesteydere og udstationerede lønmodtagere. Der er i dag ikke et fælles datagrundlag med de fornødne oplysninger om udenlandske tjenesteydere og udstationerede arbejdstagere, som fx Arbejdstilsynet og SKAT kan trække på for at gøre myndighederne bedre i stand til at kunne føre tilsyn med, om fx arbejdsmiljøloven og skatte- og afgiftslovgivningen overholdes.

Virksomheder, som er etableret eller har fast driftssted i Danmark, er underlagt en registreringspligt, og information om virksomhederne og deres ansatte er derfor tilgængelig via offentlige registre. I det centrale virksomhedsregister – CVR-registeret – er der blandt andet registreret oplysninger om virksomhedens navn, adresse, branche, starttidspunkt samt antal ansatte. Disse oplysninger er offentligt tilgængelige på www.cvr.dk. Udtræk fra registeret sker mod betaling, jf. § 20, stk. 2, jf. lovbekendtgørelse nr. 653 af 15. juni 2006 om lov om Det Centrale Virksomhedsregister (CVR). Tilsvarende oplysninger er ikke tilgængelige i forhold til udenlandske virksomheder, som ikke har fast driftssted eller repræsentant i Danmark, og som udstationerer lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser. Derudover er der ikke nærmere oplysninger om de enkelte udstationerede og længden af udstationeringsperioderne i Danmark. Sådanne oplysninger er relevante for vurderingen af, om og i givet fald hvornår, der indtræder skattepligt i Danmark som udstationeret lønmodtager.

I det nye register vil de registrerede oplysninger kunne videregives og være tilgængelige for andre myndigheder, som kan bruge oplysningerne internt som led i deres myndighedsudøvelse. Oplysningerne vil kunne videregives og anvendes efter de almindelige regler i forvaltningsloven og persondataloven. Derudover er visse af de registrerede oplysninger offent-

lig tilgængelige for fx private. Myndigheder og private anvendelse af oplysninger fra registeret sker mod betaling.

3. Lovforslagets indhold

Det foreslås, at der indsættes en bestemmelse i udstationeringsloven om, at udenlandske tjenesteydere, som udstationerer lønmodtagere til Danmark, har pligt til at anmelde en række oplysninger. Anmeldelsen skal ske til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, hvor der etableres et register over udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere i Danmark (RUT-registeret). Hjemlen til, at oplysningerne indgår i et register i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, fremgår af forslaget § 5 a, stk. 1 og 2, hvor der henvises til, at oplysningerne skal anmeldes til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen efter lov om fremgangsmåden ved anmeldelse mv. af visse oplysninger til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen (i det følgende omtalt som fremgangsmådeloven), jf. lov nr. 571 af 6. juni 2007.

Fremgangsmådeloven regulerer Erhvervs- og Selskabsstyrelsens samlede registervirksomhed og indeholder fælles regler om anmeldelse, registrering, samkøring og opbevaring af oplysninger. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen bliver således dataansvarlig for registeret. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen vil i samarbejde med SKAT og Beskæftigelsesministeriet tilrettelægge den praktiske og tekniske håndtering af registreringspligten. Det er vurderingen, at registeret mest hensigtsmæssigt drives af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, som i forvejen driver andre registre. Således varetager Erhvervs- og Selskabsstyrelsen lovgivningen om fx registrering af selskaber. Siden 2004 har styrelsen endvidere varetaget registreringen af selskaber og personligt drevne virksomheder i henhold til skatte- og afgiftslovgivningen.

Efter forslaget har en udenlandsk virksomhed, som udstationerer lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser, pligt til at indberette oplysninger om den anmeldelsespligtige virksomhed, dato for påbegyndelse og afslutning af tjenesteydelsen, sted for levering af tjenesteydelsen, kontaktperson for den anmeldelsespligtige virksomhed i Danmark, virksomhedens branchekode, samt identiteten af den eller de lønmodtagere, som virksomheden udstationerer og varigheden af den enkelte lønmodtagers udstationeringsperiode.

De anmeldte oplysninger skal danne et fælles datagrundlag og indgå i et register (RUT-registeret) i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, som etableres over udenlandske virksomheder, som udstationerer lønmodtagere til Danmark. Oplysningerne skal sikre et