

forbedret datagrundlag for myndighederne med henblik på, at myndighederne kan føre et mere effektivt og målrettet tilsyn med, om også udenlandske virksomheder og deres ansatte overholder fx arbejdsmiljølovgivningen og skatte- og afgiftslovgivningen.

Arbejdstilsynet vil fx kunne trække på oplysningerne i det kommende register i forbindelse med tilrettelæggelsen og gennemførelsen af tilsyn over for udenlandske virksomheder med udstationerede lønmodtagere. Arbejdstilsynet har pligt til at føre tilsyn med, om også udenlandske virksomheder overholder arbejdsmiljøloven i forhold til det arbejde, som virksomhedens udstationerede lønmodtagere udfører i Danmark. I den forbindelse er det afgørende, at Arbejdstilsynet kan lokalisere de udenlandske tjenesteydere og få klarhed over, hvem der er ansvarlig for udførelsen af de arbejdsopgaver, som udføres i forbindelse med leveringen af en tjenesteydelse. Det er ligeledes vigtigt, at Arbejdstilsynet kan få klarhed over, inden for hvilken branche virksomheder udfører arbejde samt over antallet af udstationerede lønmodtagere. Oplysningerne vil som udgangspunkt blive anvendt i forbindelse med tilsynet over for de udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere på samme måde, som oplysningerne i CVR-registeret i dag indgår i danske myndigheders lokalisering af virksomheder og planlægning med at gennemføre tilsyn i forhold til virksomheder, som er etableret i Danmark. Herudover vil oplysningerne kunne anvendes i forbindelse med tilsyn over for udenlandske virksomheder i forbindelse med klager, arbejdsulykker mv.

På samme måde kan skattemyndighederne trække på oplysningerne i registeret med henblik på at kunne føre tilsyn med, om der indtræder skattepligt for én eller flere udstationerede lønmodtagere ved længerevarende udstationeringer.

Det bemærkes, at adgangen til at kunne videregive oplysningerne til brug for andre myndigheder følger af de almindelige regler i forvaltningsloven og persondataloven.

Derudover skal anmeldelsen af oplysninger indgå som statistiske oplysninger, som skal gøre det muligt at få tal for, hvor mange udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere, der er i Danmark.

Endelig foreslås det, at en række af de anmeldte oplysninger skal registreres med henblik på, at de kan offentliggøres eller gøres tilgængelige for andre end myndigheder eller dem, som oplysningerne omhandler. De oplysninger, som kan offentliggøres eller gøres tilgængelige for offentligheden, er oplysninger om den virksomhed, som udstationerer og inden for hvilken branche tjenesteydelsen leveres, kontaktpersonen

for virksomheden under udstationeringen samt oplysning om, hvorvidt en virksomhed har igangværende aktiviteter. Offentliggørelsen af disse oplysninger skal blandt andet tilgodese arbejdsmarkedets parters muligheder for at sikre de udstationerede løn- og arbejdsvilkår svarende til niveauet i Danmark. Offentliggørelse af virksomhedsdata, som er omfattet af dette lovforslag eller af CVR-loven, vil blive offentliggjort under iagttagelse af reglerne i CVR-loven, herunder betalingsreglerne.

Der foreslås dog samtidig, at visse former for kortvarige udstationeringer undtages fra anmeldelsespligten. Den foreslåede undtagelse omfatter de udenlandske virksomheder, som i forbindelse med levering af et teknisk anlæg eller installation kortvarigt udstationerer en lønmodtager med henblik på, at denne monterer, installerer, efterser, reparerer eller informerer om et teknisk anlæg eller installation hos modtageren i Danmark.

4. Forholdet til fremgangsmådeloven

Lov om fremgangsmåden ved anmeldelse mv. af visse oplysninger til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, jf. nr. 571 af 6. juni 2007 (fremgangsmådeloven) regulerer Erhvervs- og Selskabsstyrelsens samlede registervirksomhed og indeholder fælles regler om anmeldelse, registrering, samkøring og opbevaring af oplysninger. Fremgangsmådeloven giver Erhvervs- og Selskabsstyrelsen mulighed for at forlange de nødvendige oplysninger til brug for registreringen samt for at fastsætte frist til berigtigelse og registreringsnægtelse. Efter fremgangsmådeloven kan alle oplysninger, som er anmeldt, registreret eller offentliggjort hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen inden for et bestemt kompetenceområde anvendes i styrelsens sagsbehandling inden for alle styrelsens kompetenceområder, herunder til intern registersamkøring og sammenstilling af oplysninger i kontroløjemed. Fortrolige og følsomme oplysninger samt oplysninger om andre rent private forhold kan udelukkende anvendes inden for samme kompetenceområde, som oplysningerne er indhentet til brug for, medmindre andet følger af anden lovgivning. Det fremgår i den forbindelse af bemærkningerne til fremgangsmådeloven, at medarbejdere i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen alene vil blive autoriserede til at have adgang til oplysninger, der principielt kan være brug for i deres arbejde, og at der ikke tilsigtes nogen fravigelse af persondatalovens og sikkerhedsbekendtgørelsens regler ved den i bestemmelsen beskrevne adgang til oplysninger. Med hensyn til samkøring af oplysninger fremgår det videre af bemærkningerne til fremgangsmådeloven, at bestem-