

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets indhold og baggrund

Landsorganisationen i Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har i fællesskab anmodet Beskæftigelsesministeriet om at give Arbejdsmarkedets Tillægspension hjemmel til at yde teknisk og administrativ bistand til driften af kompetenceudviklingsfonde og uddannelsesfonde, der aftales mellem DA og LO eller andre overenskomstparter.

Arbejdsmarkedets parter har gennem en længere række varetaget betydelige uddannelsesmæssige opgaver og har haft fokus på nødvendigheden af en fortsat videreuddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken. En del af disse tiltag har hidtil været organiseret i fondsregi.

LO og DA har ved de seneste overenskomstforhandlinger i foråret 2007 aftalt at oprette en central LO/DA-kompetenceudviklingsfond. Fondens bestyrelse sammensættes med lige ret for LO og DA.

LO/DA-kompetenceudviklingsfonden har til formål – inden for de rammer der fastlægges af fondens bestyrelse – at yde tilskud til medlemsvirksomhedernes omkostninger i forbindelse med individuel kompetenceafklaring for den enkelte medarbejder, afklaring af tilstrækkelige grundlæggende læse-, skrive- eller regnefærdigheder for den enkelte medarbejder samt medarbejdernes deltagelse i selvvalgt efter- og videreuddannelse i op til 2 uger om året.

Finansieringen af ordningen sker ved, at virksomhederne indbetaler i alt 520 kr. om året pr. fuldtidsansat medarbejder (dog 260 kr. i 2008) til kompetenceudviklingsfonden.

På de overenskomstområder, hvor overenskomstparterne er enige herom, kan parterne vælge at oprette tilsvarende egne kompetenceudviklingsfonde eller at tilslutte sig fælles kompetenceudviklingsfonde eller en kompetenceudviklingsfond på et andet relevant overenskomstområde, som i givet fald træder i stedet for den centrale kompetenceudviklingsfond.

Kompetenceudviklingsfonde er en overbygning og videreførelse på de allerede eksisterende fonde med uddannelsesmæssige formål og andre lønmodtagerudviklende tiltag i øvrigt. Disse fonde hidrører fra aftaler mellem DA og LO og andre overenskomstparter. Med oprettelsen af kompetenceudviklingsfondene, som en overbygning og videreudvikling af uddannelsesaftalerne, vil der med nærværende lovhjemmel kunne ydes teknisk administrativ bistand til såvel de kompetenceudviklende tiltag som de uddannelsesmæssige tiltag, der aftales i mellem DA og LO eller andre relevante overenskomstparter.

Arbejdsmarkedets Tillægspension har allerede i dag hjemmel til at tilbyde administrative ydelser til pensionsordninger, myndigheder og andre udbydere af alderdomssikring, efterløn, ordninger om udligning af arbejdsgivernes udgifter i forbindelse med barsel og finansiel virksomhed omfattet af lov om finansiel virksomhed, bortset fra pengeinstitut-, realkreditinstitut- og forsikringsvirksomhed. Der findes 11 datterselskaber under ATP-koncernen. Ni af dem er investeringsselskaber, mens to er administrationselskaber.

Arbejdsmarkedets parter ønsker om at lade ATP administrere kompetenceudviklings- og uddannelsesfondene, kræver en selvstændig lovhjemmel, idet denne opgave/virksomhed ikke er omtalt i ATP's eksisterende muligheder for at tilbyde administrative ydelser, herunder at udskille en sådan virksomhed i et datterselskab, der ejes fuldt ud af ATP.

Hjemlen omfatter alene varetagelse af administrativ og teknisk bistand til overenskomstbaserede fonde eller sammenslutninger af sådanne med kompetence- og uddannelsesmæssige formål, som er oprettet ved kollektive aftaler enten mellem DA og LO eller andre lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer i fællesskab.

Nærværende forslag imødekommer arbejdsmarkedets parter ønsker til at lade ATP yde teknisk/administrativ bistand til kompetenceudviklings- og uddannelsesfondene.