

Det bemærkes, at § 137 a ikke indeholder en bestemmelse om underskrivelse af planen, og det er som følge heraf fortsat den nationale regel herom i § 134 a, stk. 2, der også gælder for grænseoverskridende fusioner, jf. henvisningen i § 137, stk. 2.

Til nr. 23

Det fremgår af § 134 e, stk. 6, der også gælder for grænseoverskridende fusioner, jf. § 137, stk. 2, at fusionsdokumenterne skal fremlægges til eftersyn for aktionærene senest 4 uger før en eventuel beslutning om gennemførelse af fusionen. Et af de fusionsdokumenter, der skal fremlægges, er bestyrelsens fusionsredegørelse, jf. § 134 b. Aktionærene kan dog i enighed beslutte, at dokumenterne ikke skal fremlægges forud for generalforsamlingen.

I henhold til artikel 7 i direktivet om grænseoverskridende fusioner skal fusionsredegørelsen fremlægges til eftersyn for aktionærene og medarbejderrepræsentanterne eller, hvis der ikke er medarbejderrepræsentanter i det konkrete selskab, for medarbejderne selv.

Det foreslås som følge heraf, at der indsættes et nyt stykke i § 137 b, der regulerer fusionsredegørelsen ved grænseoverskridende fusioner, således at det gøres klart, at redegørelsen ved grænseoverskridende fusioner skal fremlægges både til eftersyn for aktionærene og medarbejderrepræsentanterne eller for medarbejderne selv, hvis der ikke er medarbejderrepræsentanter i selskabet. Samtidig vil det med den foreslåede bestemmelse blive klart, at aktionærene ved grænseoverskridende fusioner i modsætning til ved nationale fusioner ikke i enighed kan fravige kravet om fremlæggelse forud for generalforsamlingen.

Til nr. 24

Det fremgår af artikel 8, stk. 4, i direktivet om grænseoverskridende fusioner, at der ikke skal udarbejdes en vurderingsmandsudtalelse om fusionsplanen i forbindelse med en grænseoverskridende fusion, hvis samtlige aktionærer samtykker hertil. Reglerne om grænseoverskridende fusioner og spaltninger henviser som udgangspunkt til reglerne om nationale fusioner og spaltninger, jf. § 137, stk. 2, om fusioner samt § 138, stk. 2, om spaltninger. Imidlertid er der i de gældende regler om nationale fusioner og spaltninger ikke mulighed for, at aktionærene kan fravælge vurderingsmandsudtalelsen om fusions- eller spaltningensplanen. Derfor blev der i forbindelse med indførelsen af reglerne om grænseoverskridende fusioner indsat en særlig bestemmelse i den gældende § 137 c, der gennemfører artikel 8, stk. 4, i direktivet om græn-

seoverskridende fusioner. På dette punkt kom de danske regler om grænseoverskridende fusioner således til at adskille sig fra de danske regler om nationale fusioner. I § 138 om grænseoverskridende spaltninger henvises der bl.a. til denne særlige bestemmelse i § 137 c, der derfor også gælder for grænseoverskridende spaltninger.

Imidlertid er fusions- og spaltningsdirektiverne efterfølgende blevet ændret, således at det også ved nationale fusioner og spaltninger skal være muligt for aktionærene i enighed at beslutte, at der ikke skal udarbejdes en sådan vurderingsmandsudtalelse om planen, herunder vederlaget, jf. lovforslagets § 1, nr. 18 og 20.

Med den foreslåede ændring af reglerne om nationale fusioner og spaltninger vil der ikke længere være nogen forskel på reglerne om nationale fusioner og spaltninger og reglerne om grænseoverskridende fusioner og spaltninger med hensyn til vurderingsmandsudtalelsen om planen, og der skal som følge heraf ikke længere være en særlig bestemmelse herom i kapitlet om grænseoverskridende fusioner og spaltninger.

§ 137 c foreslås som følge heraf ophævet. Ophævelsen medfører som ovenfor beskrevet ingen indholdsmæssige ændringer i reglerne om grænseoverskridende fusioner og spaltninger.

Til nr. 25

Aktieselskabsloven anvender i almindelighed begrebet »medarbejdernes medbestemmelse«. Ved en fejl er dette begreb ikke anvendt i § 137 f. § 137 f foreslås som følge heraf ændret. Der er tale om en sproglig præcisering. Der er ikke tilsigtet indholdsmæssige ændringer med forslaget.

Til nr. 26

Der er tale om en sproglig præcisering. Begrebet »medarbejderindflydelse« dækker i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber mere end begrebet »medbestemmelse«. »Medarbejderindflydelse« dækker således udover medbestemmelse også medarbejdernes ret til information og høring i et SE-selskab. I Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/56/EF om grænseoverskridende fusioner af selskaber med begrænset ansvar er det imidlertid alene medarbejdernes *medbestemmelse*, der er reguleret. I reglerne, der gennemfører dette direktiv, er det også kun medbestemmelse, der er reguleret. Det foreslås derfor, at *overskrifterne* vedrørende medarbejderindflydelse i forbindelse med grænseoverskridende fusion og spaltning ændres til den mere præcise betegnelse »medar-