

bejdernes medbestemmelse», hvilket også svarer til den terminologi, der i øvrigt er anvendt i kapitlet.

Til nr. 27, 28 og 30-32

Indholdet af § 15, stk. 4 og 5, i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber regulerer valget af medbestemmelsesformen i det fortsættende selskab, når der er flere former for medbestemmelse i de deltagende selskaber forud for fusionen.

Det foreslås, at henvisningen til disse bestemmelser fremgår af § 139 a, stk. 2, frem for § 139 a, stk. 1, således at det mere tydeligt fremgår, at bestemmelserne kun skal anvendes, når referencebestemmelserne om medbestemmelse anvendes. Referencebestemmelserne om medbestemmelse er de bestemmelser i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber, der er henvist til i § 139 a, stk. 2. Disse kan eller skal i visse tilfælde anvendes i forbindelse med grænseoverskridende fusioner og spaltninger, når medbestemmelse i det fortsættende/modtagende selskab fastlægges. Der henvises i øvrigt til lov nr. 573 af 6. juni 2007, der gennemfører direktivet om grænseoverskridende fusioner. At præcisere, at § 15, stk. 4 og 5, kun skal anvendes, når referencebestemmelserne anvendes, er i overensstemmelse med systematikken i Rådets direktiv 2001/86/EF af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for det europæiske selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse. I andre tilfælde kan det således frit aftales, hvilken form for medbestemmelse, der skal finde anvendelse i det fortsættende selskab.

De foreslåede ændringer i forslaget § 1, nr. 30-32, er konsekvensændringer af ovenstående.

Til nr. 29

Reglerne om medarbejdernes medbestemmelse i forbindelse med grænseoverskridende fusioner og spaltninger henviser til flere bestemmelser i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber. Der er således et væsentligt sammenfald i reguleringen af medbestemmelsen i forbindelse med grænseoverskridende fusioner og spaltninger og reguleringen af medbestemmelsen i SE-selskaber.

Lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber finder som udgangspunkt anvendelse, når SE-selskabet skal have eller har vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark, jf. lovens § 1, stk. 1. I samme lovs § 1, stk. 2, er imidlertid opregnet en række bestemmelser, der også finder anvendelse, når SE-selskabet skal have vedtægtsmæssigt hjemsted uden for Danmark. Det drejer sig blandt andet om bestemmelserne om valg af repræsentanter til det særlige forhandlingsorgan (SFO)

i Danmark. Desuden drejer det sig om bestemmelserne om valg af repræsentanter til SE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan, i det omfang disse skal vælges af medarbejdere i datterselskaber eller bedrifter af det fortsættende selskab, når sådanne datterselskaber hører under dansk ret, eller når bedrifterne er beliggende i Danmark.

Det foreslås, at der indsættes en tilsvarende bestemmelse i aktieselskabsloven for så vidt angår grænseoverskridende fusioner og spaltninger.

Det foreslåede *stk. 4* fastslår således, at de relevante bestemmelser i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber også finder anvendelse, når det fortsættende selskab efter en grænseoverskridende fusion skal høre under et andet EU/EØS-lands lovgivning. Reglerne skal dog kun anvendes, når medbestemmelsen fastlægges efter SE-proceduren.

Der er tale om en præcisering, af hensyn til at gøre reglerne mere brugervenlige. Anvendelsesområdet for flere af de relevante bestemmelser fremgår allerede af bestemmelsernes ordlyd.

Ordet "bedrifter" er defineret i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber § 2, stk. 4, hvortil bestemmelsen henviser.

Det bemærkes, at det foreslåede stykke også er relevant ved grænseoverskridende spaltninger, jf. § 139 g.

Til nr. 33

I forbindelse med en grænseoverskridende fusion eller spaltning skal der som udgangspunkt indgås en ordning om medbestemmelse. I den gældende ordlyd står der "ordninger", hvilket kan give indtryk af, at der er krav om mere end én ordning. Det foreslås at ændre ordlyden for at tydeliggøre retstilstanden. Der er alene tale om en sproglig præcisering, der ikke har indholdsmæssige konsekvenser.

Til nr. 34

Det foreslås, at der tilføjes en henvisning til § 139 b, stk. 1, nr. 1, således at det tydeliggøres i bestemmelsen, at en aftale mellem ledelsen og det særlige forhandlingsorgan kan gå ud på, at referencebestemmelserne om medbestemmelse, jf. § 139 b, stk. 1, skal finde anvendelse. Referencebestemmelserne om medbestemmelse er de bestemmelser i lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber, der er henvist til i § 139 a, stk. 2. Disse kan eller skal i visse tilfælde anvendes i forbindelse med grænseoverskridende fusioner og spaltninger, når medbestemmelse i det fortsættende/modtagende selskab fastlægges. Der henvises i øvrigt til lov nr. 573 af 6. juni 2007, der gennemfører direktivet om grænseoverskridende fusioner. En aftale