

tidrummet for en planmæssig aktivitet, hvorunder føreren er ansvarlig for at køre et lokomotiv; hertil medregnes ikke den planmæssige tid til opstart og standning af lokomotivets motor(er). Køretiden omfatter dog de planmæssige afbrydelser, hvor føreren stadig er ansvarlig for lokomotivet.

Aftaleparterne understregede under direktivforhandlingerne, at bestemmelsen alene angik planlagt køretid. Hvis køretiden forlænges som følge af noget uforudset, eller hvis køretiden kombineres med andre arbejdsopgaver, er dette ikke reguleret af den indgåede partsaftale, men vil skulle bedømmes efter relevante bestemmelser i det generelle arbejdstidsdirektiv (2003/88/EF).

3.7. Andet:

Aftalens artikel 8 angiver, at der skal føres en fortegnelse over lønmodtagernes daglige arbejds- og hvileperioder, at denne fortegnelse skal være tilgængelig, og at den skal opbevares i virksomheden i mindst et år. Herudover hedder det i aftalens artikel 9, at aftalen under ingen omstændigheder kan begrunde forringelser af det generelle beskyttelsesniveau for de pågældende lønmodtagere. Endelig indeholder aftalen bestemmelser om opfølgning, evaluering og revision af aftalen.

4. Forholdet til anden lovgivning

Dette lovforslag skal betragtes som speciel lovgivning i forhold til generelle lovregler såsom lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, jf. lovebkendtgørelse nr. 896 af 24. august 2004, og arbejdsmiljøloven, jf. lovebkendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005. Førstnævnte lov giver eksempelvis i § 1, stk. 4, mulighed for, at særlig lovgivning eller forskrifter med hjemmel heri kan finde anvendelse i stedet for de generelle regler, og af den for det nævnte direktiv 2005/47/EF tilgrundliggende aftale fremgår, at visse af bestemmelserne i det generelle arbejdstidsdirektiv fortsat skal tages i betragtning ved siden af de i aftalen fastsatte særregler om arbejdstid i jernbanesektoren. Det er anført afslutningsvis i aftalens artikel 1, at ”for så vidt angår mobile arbejdstagere, der udfører interoperable grænseoverskridende tjenester, finder direktiv 93/140/EF ikke anvendelse på de aspekter, hvor andet er aftalt specifikt i denne aftale”. Aftalens artikel 3 og 4 om daglige hvileperioder og artikel 6 om ugentlig hvileperiode finder derfor anvendelse frem for arbejdsmiljølovens bestemmelser af tilsvarende karakter som angivet i aftalen.

Der er dog ikke adgang til at undtage lønmodtagere fra beskyttelsen i de generelle regler om arbejdstid uden, at det derved sikres, at særlige regler i stedet

dækker de pågældende lønmodtagere. Det skyldes, at hensigten med vedtagelse af et sektordirektiv som direktiv 2005/47/EF ikke har været at svække lønmodtagerbeskyttelsen, men at fastlægge arbejdstidsregler, der særligt har fokus på netop det specifikke arbejde i denne sektor. Hvis en lønmodtager også udfører arbejde, der falder uden for det i aftalens artikel 1 angivne anvendelsesområde, vil de generelle regler, herunder eksempelvis arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser, finde anvendelse i relation til dette arbejde.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget vil ikke have økonomiske eller administrative konsekvenser af betydning. Såvel antallet af lønmodtagere omfattet af lovforslaget som omfanget af ændringer i arbejdstilrettelæggelsen, der herved nødvendiggøres, vurderes at være af beskedent omfang, som det ikke af de relevante parter på arbejdsmarkedet har været muligt at kvalificere yderligere.

6. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vil ikke have økonomiske eller administrative konsekvenser af betydning. Såvel antallet af lønmodtagere omfattet af lovforslaget som omfanget af ændringer i arbejdstilrettelæggelsen, der herved nødvendiggøres, vurderes at være af beskedent omfang, som det ikke af de relevante parter på arbejdsmarkedet har været muligt at kvalificere yderligere.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i Erhvervsregulering (CKR) med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. CKR vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser i et omfang, der berettiger, at lovforslaget bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

7. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for borgerne.

8. Forslagets miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

9. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 2005/47/EF af 18. juli 2005 vedrørende aftalen mellem Fællesskabet af de Europæiske Jernbaner (CER) og Det Europæiske Transportarbejderforbund (ETF) om visse aspekter af betingelserne for anvendelse af